

Unipar

Relatório de Sustentabilidade

2024



Luis Renato, Sivaldo Xavier, Ismael Moreira, fábrica de Santo André



Paloma Canovas, Catalina Chasco, Silvio Redolfi e Patrick Rosadio, Escritório Buenos Aires

3	Apresentação
	Destaques 2024
	Prêmios e reconhecimentos
	Sobre o relatório
	Mensagem do Conselho de Administração
	Mensagem do CEO

10	A Unipar
	A química acontece aqui
	Onde estamos
	Propósito, missão, visão
	Pilares estratégicos
	Compromissos públicos
	Materialidade
	Compromissos Unipar
	Ambição 2050

22	Geração de valor
	Direcionamento estratégico

26	Excelência operacional
	Confiabilidade de nossas operações
	Soluções com foco no cliente
	Matriz energética renovável

31	Responsabilidade ambiental
	Compromisso com o meio ambiente
	Mudanças climáticas
	Gestão hídrica
	Gestão de resíduos
	Biodiversidade

40	Nossas pessoas
	Cultura Unipar
	Inclusão e diversidade
	Desenvolvimento de pessoas
	Saúde, segurança e bem-estar

52	Desenvolvimento social
	Atuação com as comunidades

59	Governança corporativa
	Condução responsável dos negócios
	Estrutura da governança
	Atuação ética
	Engajamento com <i>stakeholders</i>
	Desempenho financeiro

74	Sumário de conteúdo GRI
----	--------------------------------



Jefferson Beltramdt Pereira, fábrica de Santo André

Apresentação

ODSs correlacionados

3

SAÚDE E BEM-ESTAR

6

ÁGUA POTÁVEL E SANEAMENTO

9

INDÚSTRIA, INOVAÇÃO E INFRAESTRUTURA

11

CIDADES E COMUNIDADES SUSTENTÁVEIS

12

CONSUMO E PRODUÇÃO RESPONSÁVEIS

13

AÇÃO CONTRA A MUDANÇA GLOBAL DO CLIMA

14

VIDA NA ÁGUA

15

VIDA TERRESTRE

Destques 2024



Unipar

Avanço na estratégia

de expansão com inauguração da nova fábrica da Unipar no Polo Petroquímico de Camaçari (BA). Toda a energia elétrica utilizada nesta unidade é proveniente de fonte renovável, gerada no Parque Eólico de Tucano (BA) – Brasil

Evolução na modernização

tecnológica com projeto de substituição das tecnologias baseadas em mercúrio e diafragma pela tecnologia de membrana – uma solução mais eficiente e sustentável para a produção de cloro e soda – Brasil

Recorde mensal em novembro de 69%

da energia consumida tendo como origem autoprodução de fontes renováveis eólica e solar – Brasil



Investidores e instituições

R\$ 948 milhões

de Ebitda, com margem de 17% - Brasil e Argentina

R\$ 448 milhões

de dividendos pagos em 2024 – Brasil

Fortalecimento da estrutura financeira com a 9ª emissão de debêntures (R\$ 750 milhões)

1º financiamento verde da Unipar, via Programa Fundo Clima e do Financiamento e Empreendimentos do BNDES (Finem) para modernização tecnológica de Cubatão (R\$ 673 milhões), e financiamento do Banco do Nordeste (BNB) para a planta de Camaçari (R\$ 203 milhões) baseados em critérios sociais e ambientais

Base acionária com mais de 100 mil pessoas físicas, pessoas jurídicas e investidores institucionais, demonstrando atratividade e confiança na empresa



Clientes

Novo Portal do Cliente

se consolida e fortalece laços com clientes, oferecendo melhor experiência na relação comercial – Brasil e Argentina

Colaboradores

62.519 horas de treinamentos para nossas equipes ao longo do ano, incluindo ESG



Fornecedores

64% dos fornecedores foram homologados, incluindo critérios de sustentabilidade – Brasil e Argentina



Comunidade e sociedade

3,9 milhões de pessoas impactadas por projetos sociais apoiados e executados pela Unipar e pelo Instituto Unipar

Foram realizados 75 projetos com foco no desenvolvimento humano, nas frentes de educação, cultura, esporte e ações sociais e ambientais, e saneamento – Brasil e Argentina

Mais de 4,6 mil visitantes no programa Fábrica Aberta ao longo de 2024 – Brasil e Argentina

Doação de 7 mil mudas de 50 espécies de árvores para cerca de 5 mil famílias de Bahía Blanca, em apoio ao esforço de reconstrução da cidade após evento climático extremo

Prêmios e reconhecimentos



Pelo terceiro ano consecutivo, fomos considerados pelos colaboradores um ótimo lugar para se trabalhar de acordo com os critérios do **ranking do Great Place to Work (GPTW)**. E, pela primeira vez, conquistamos o selo 2 estrelas Great People Mental Health (GPMH), que reconhece nosso compromisso com o bem-estar e a saúde emocional de toda a equipe.



Brasil

Upgrade da classificação

da Unipar de BB para BBB no Rating MSCI ESG

Prêmio Suzano Valoriza

concedido à Unipar como melhor fornecedor na categoria Gestão ESG

Ranking Valor 1000 -

Setor Química e Petroquímica:

- 1º lugar em Margem Ebitda e, pelo terceiro ano consecutivo, 3º lugar em Rentabilidade

Revista Exame -

Melhores e Maiores Setor

Petróleo e Químico:

- 2º lugar, com nota 7,12 no *ranking*

Anuário Época Negócios 360º -

Setor Químico e Petroquímico:

- 3º lugar em Desafio ESG/Socioambiental
- 3º lugar em Desafio Pessoas



Argentina

Empresa Sustentable 2023 e 2024

– Reconhecimento obtido pelo segundo ano seguido, concedido pela ONG Plataforma Sustentabilidad Integral

Premio Eikon 2024 -

categoria Sostentabilidad Social, pela atuação nos trabalhos de reconstrução de Bahía Blanca após os temporais que devastaram a região em dezembro de 2023

Premio Emprendedor Solidario

del Foro Ecuménico Social, concedido a empresas com programas que melhoram as condições de vida da comunidade e estimulam o espírito solidário

Premio Conciencia,

menção de mérito para o Vivero Unipar por sua produção responsável e alinhada aos Objetivos de Desenvolvimento Sustentável (ODS 11, 13 e 15)

Sobre o relatório

GRI 2-1, 2-2, 2-3

Atuamos de forma a concretizar nosso propósito de ser confiável e gerar valor em todas as nossas relações com a sociedade. Como parte desse propósito, apresentamos o Relatório de Sustentabilidade 2024 da Unipar. Esta publicação, com periodicidade anual, apresenta as informações e dados relacionados à empresa nos aspectos sociais, ambientais, de governança, financeiros e de negócios, abrangendo o período entre 1º de janeiro e 31 de dezembro de 2024. Trazemos, também, alguns destaques do primeiro semestre de 2025.

O conteúdo considera todos os negócios da Unipar Carbocloro S.A., Unipar Indupa S.A.I.C. (controlada direta), Unipar Indupa Brasil S.A. (controlada indireta) e Unipar Participaciones SAU. Nas informações financeiras

consolidadas, são também contemplados os investimentos, registrados pelo método de equivalência patrimonial, nas empresas: Tucano Holdings III (controlada direta em conjunto), Usinas de Energia Fotovoltaica Lar do Sol I, II e III (todas S.A. e coligadas diretas), Veleiros Holdings S.A. (coligada indireta) e Solalban Energía S.A. (controlada indireta em conjunto).

As informações financeiras são ajustadas pela participação de minoritários sobre o investimento na Unipar Indupa S.A.I.C., representando 96,2% em 31 de dezembro de 2024. O relatório foi desenvolvido em conformidade com normas da Global Reporting Initiative (GRI), versão 2021, e foi publicado em 31 de julho de 2025.



Dúvidas ou quaisquer informações a respeito deste material devem ser enviadas para sustentabilidade@unipar.com

Mensagem do Conselho de Administração

GRI 2-22

É com grande satisfação que apresentamos o Relatório de Sustentabilidade 2024 da Unipar, ano em que completamos 55 anos de fundação. Ao longo de mais de meio século, nos consolidando como uma referência nas indústrias química e petroquímica, setores estratégicos para as economias brasileira e argentina.

Fornecemos insumos essenciais para diversos setores como saneamento, higiene e limpeza, papel e celulose, farmacêutico, alimentício e muitos outros. Gosto do conceito de que somos a “indústria das indústrias”. É importante destacar que são atividades que, além de terem o condão de impulsionar a economia, impactam diretamente a qualidade de vida de milhões de pessoas.

Para continuarmos impactando positivamente toda a sociedade, temos atuado na orientação estratégica da Unipar com visão de longo prazo e compromisso com a construção de um futuro que consiga equilibrar a expansão de nossos negócios, com foco em resultados, desenvolvimento social e sustentabilidade.

As realizações de 2024 refletem não apenas os avanços operacionais de nossa Companhia, nossa resiliência e capacidade de operar com eficiência, mas também este direcionamento de longo prazo. Apesar de enfrentarmos um ciclo de baixa do setor petroquímico, somado a um cenário global complexo de volatilidade cambial e de alta inflacionária, prosseguimos com nossos investimentos em projetos estruturantes que fortalecem a competitividade e sustentabilidade de nossos negócios.

Paralelamente a isso, atuamos de maneira proativa na gestão de nossa estrutura de capital, promovendo a diversificação de nossas fontes de financiamento, redução do custo de capital e alongamento do perfil de nossas dívidas. Somando-se a isso os procedimentos de revisão da estrutura organizacional e início da readequação de nossos processos internos, demos mais um passo no sentido de um crescimento organizado e estruturado da Companhia.

No tema governança, os profissionais que assumiram a alta liderança em 2024, seguem comprometidos com as melhores práticas, orientados pelos princípios de ética, transparência e atuação responsável. Temos convicção de que uma gestão eficaz e orientada por esses princípios é essencial para garantir a perenidade do negócio e atender às expectativas de nossos *stakeholders*.

Guiados por esses valores e iniciativas, reafirmamos nossa ambição de nos manter como uma empresa de referência, principalmente na confiabilidade e segurança. Esse é o nosso propósito fundamental e que permeia nossa cultura organizacional. A Unipar é feita por pessoas, e a união de nossos talentos, esforços e valores é o que nos torna únicos.

Agradeço ao nosso acionista controlador, demais acionistas, colaboradores, clientes e parceiros pela confiança e pelo apoio recebidos. Vocês foram fundamentais para a construção de um legado que nos enche de orgulho, e continuam sendo essenciais para seguirmos motivados a construir juntos um futuro ainda mais promissor e sustentável.



Bruno Soares Uchino
Presidente do Conselho de
Administração da Unipar

Mensagem do CEO

GRI 2-22

2024 foi um ano especial. Celebramos os 55 anos da Unipar, uma grande história de empreendedorismo e trajetória de sucesso. Nesse ano, enfrentando desafios no ambiente interno e externo. O setor petroquímico seguiu em baixa, impactado pela retração econômica na Argentina e pela volatilidade cambial. No Brasil, a competitividade pouco avançou, com gás em altos patamares de preço, juros altos e forte concorrência de importados.

Diante desse cenário, focamos na gestão eficiente e na excelência operacional. Obtivemos resultados sólidos, com recordes de vendas no segmento químico no Brasil e alto nível de utilização da capacidade. Colhemos os frutos dos investimentos em energia renovável, importante alavanca de competitividade da Unipar. Exploramos ao máximo nossa capacidade de resiliência. E obtivemos assim resultados muito satisfatórios.

Como destaques, a receita aumentou 11% em relação a 2023, o Ebitda ajustado atingiu R\$ 1,1 bilhão, e o lucro líquido foi de R\$ 557 milhões. Ao fim de 2024, alcançamos 19 trimestres consecutivos de lucro, permitindo investimentos recordes e a distribuição de R\$ 448 milhões em dividendos aos acionistas.

Nossas fábricas operaram com eficiência e receberam projetos importantes. Em dezembro, iniciamos as operações da fábrica de Camaçari, reforçando a produção para atender o saneamento e a indústria de limpeza do Nordeste. Avançamos na modernização da unidade de Cubatão, que substituirá o mercúrio e diafragma pela tecnologia de membrana, ampliando eficiência, competitividade e reduzindo emissões de gases de efeito estufa. Em Santo André, anunciamos a expansão da produção de PVC emulsão, com investimento de R\$ 57 milhões com apoio do Regime Especial da Indústria Química (Reiq), e em Bahía Blanca, na Argentina, ampliamos a oferta de ácido clorídrico.

Neste relatório apresentamos detalhes dos projetos desenvolvidos em cada uma das nossas plantas industriais. Os projetos contemplam evolução tecnológica, expansão de capacidade, uma unidade *greenfield*, melhorias de processos industriais, redução de emissões, transição energética, ações sociais e ambientais. Trabalhamos para atender às demandas do mercado, buscando estar também cada vez mais próximos dos nossos clientes. Nosso propósito de sermos confiáveis em todas as nossas relações permeou as nossas iniciativas.

Nossa equipe fez a diferença, buscando novas oportunidades de mercado e garantindo entregas estratégicas. E nós apoiamos o trabalho das equipes com investimentos em desenvolvimento, revisão da estrutura organizacional e fortalecendo a cultura Unipar. Nosso foco foi a ampliação de treinamentos, adequação de perfis e redesenho de áreas, segurança como prioridade e o bem-estar das pessoas. A troca de experiências foi o ponto alto das nossas ações, consolidando a integração dos times.



Rodrigo Cannaval
CEO da Unipar

Também olhamos para nossas comunidades. Desenvolvemos projetos, apoiamos educação, cultura, esporte e ações sociais e ambientais. Um dos destaques foi a revitalização do Laboratório de Química do Museu Catavento. Nosso compromisso é estar próximos das comunidades e contribuir para o desenvolvimento humano e o saneamento básico.

Além disso, fortalecemos nossa estrutura de capital com melhores condições de financiamentos, com aprovações de novas linhas de recursos que deverão alongar o prazo médio da dívida da Companhia. A Unipar acredita ter um perfil adequado de dívida para nosso objetivo de crescimento sustentável. Um símbolo importante que coroou este trabalho foi a obtenção de uma linha de financiamento vinculado ao Fundo Clima do BNDES – apoio a projetos relacionados à redução de emissões de gases do efeito estufa e à adaptação às mudanças do clima que, além de condições favoráveis, representa também o reconhecimento das práticas sustentáveis da Unipar. Temos hoje um perfil financeiro sólido que nos coloca em posição estratégica para seguir crescendo de forma sustentável.

“Nossa equipe fez a diferença, buscando novas oportunidades de mercado e garantindo entregas estratégicas”

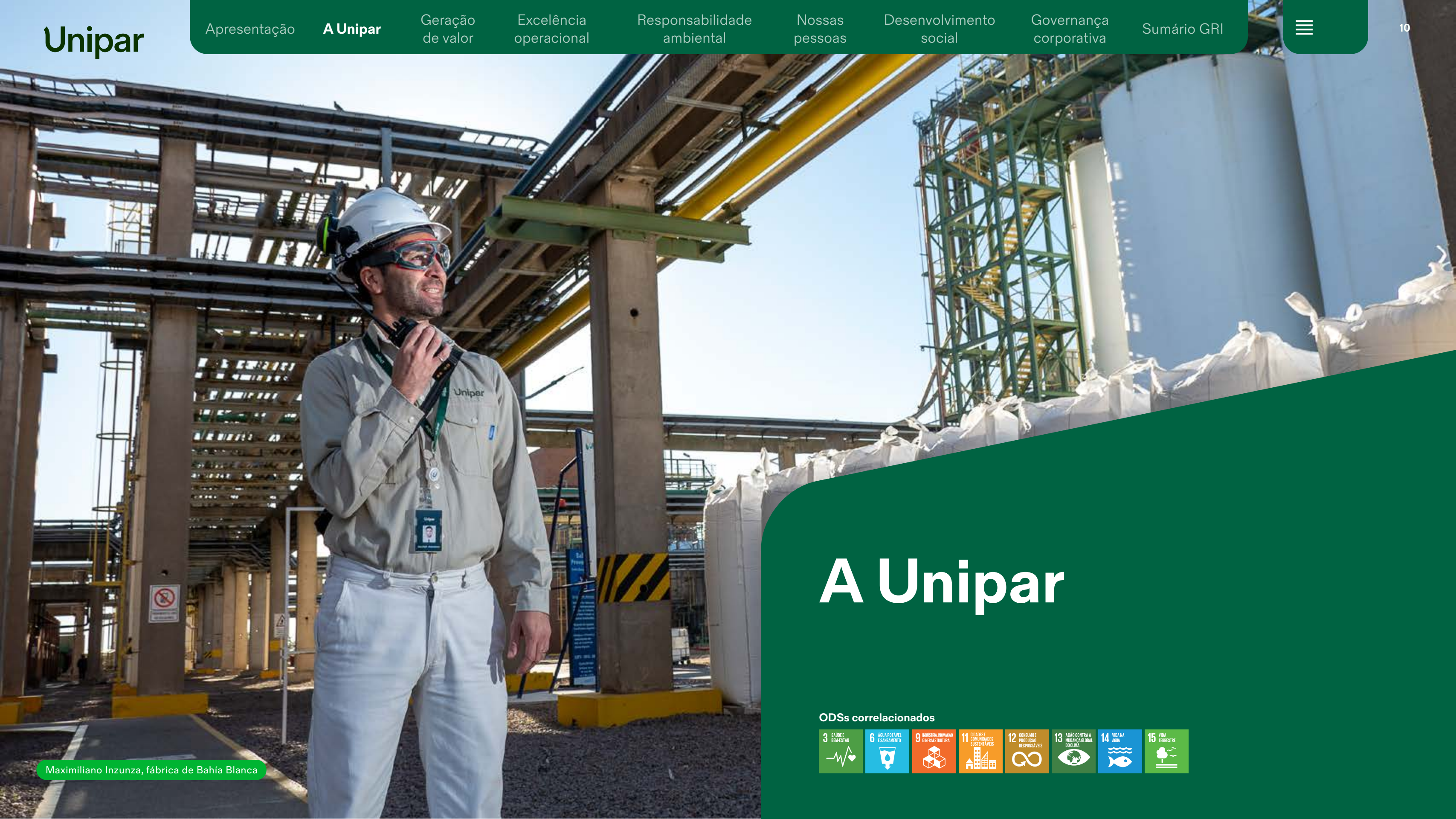
Em 2025, continuaremos a enfrentar desafios globais. Tendemos à manutenção do ciclo de baixa da indústria química e continuidade da pressão inflacionária e volatilidade cambial. Uma variável importante é o potencial impacto gerado por políticas protecionistas. Perseguiremos de forma resiliente os melhores resultados sempre de forma segura.

Nosso time seguirá unido fazendo a química acontecer.

Boa leitura!

Rodrigo Cannaval
CEO da Unipar





Maximiliano Inzunza, fábrica de Bahía Blanca

A Unipar

ODSs correlacionados

3

SAÚDE E BEM-ESTAR

6

ÁGUA POTÁVEL E SANEAMENTO

9

INDÚSTRIA, INOVAÇÃO E INFRAESTRUTURA

11

CIDADES E COMUNIDADES SUSTENTÁVEIS

12

CONSUMO E PRODUÇÃO RESPONSÁVEIS

13

AÇÃO CONTRA A MUDANÇA GLOBAL DO CLIMA

14

VIDA NA ÁGUA

15

VIDA TERRESTRE

A química acontece aqui

GRI 2-1, 2-6

Fundada em 1969, a Unipar (Unipar Carbocloro S.A.) é uma sociedade anônima de capital aberto, líder na produção de cloro e soda cáustica e segunda maior produtora de PVC na América do Sul. Como indústria química e petroquímica, fornece matérias-primas essenciais para o tratamento de água e esgoto, do setor de saneamento, e bases fundamentais para diversos outros segmentos, como de mineração e siderurgia, papel e celulose, construção civil, saúde, alimentos, automóveis e utilidades domésticas.

Nossas atividades industriais estão distribuídas em quatro locais: Cubatão e Santo André, no estado de São Paulo (Brasil); Camaçari, na Bahia (Brasil); e Bahía Blanca, na Argentina. Essa estrutura geográfica nos proporciona agilidade e eficiência no atendimento às necessidades dos mercados do Brasil, da Argentina e de outros países da América do Sul.

Além de atuarmos com destaque nos segmentos químico e petroquímico, também temos participação em diversas companhias do setor de geração de energia. Entre elas, estão a Solalban Energia S.A. (“Solalban”), localizada na Argentina. No Brasil, a Tucano Holdings III S.A. (“Tucano Holdings”) e a Veleiros Holdings S.A. (“Veleiros Holdings”), voltadas para a

autoprodução de energia eólica; e o conjunto de usinas solares brasileiras composto pela Usina de Energia Fotovoltaica Lar do Sol I S.A., Usina de Energia Fotovoltaica Lar do Sol II S.A. e Usina de Energia Fotovoltaica Lar do Sol III S.A. (coletivamente denominadas “Lar do Sol”), que operam na autoprodução de energia solar.

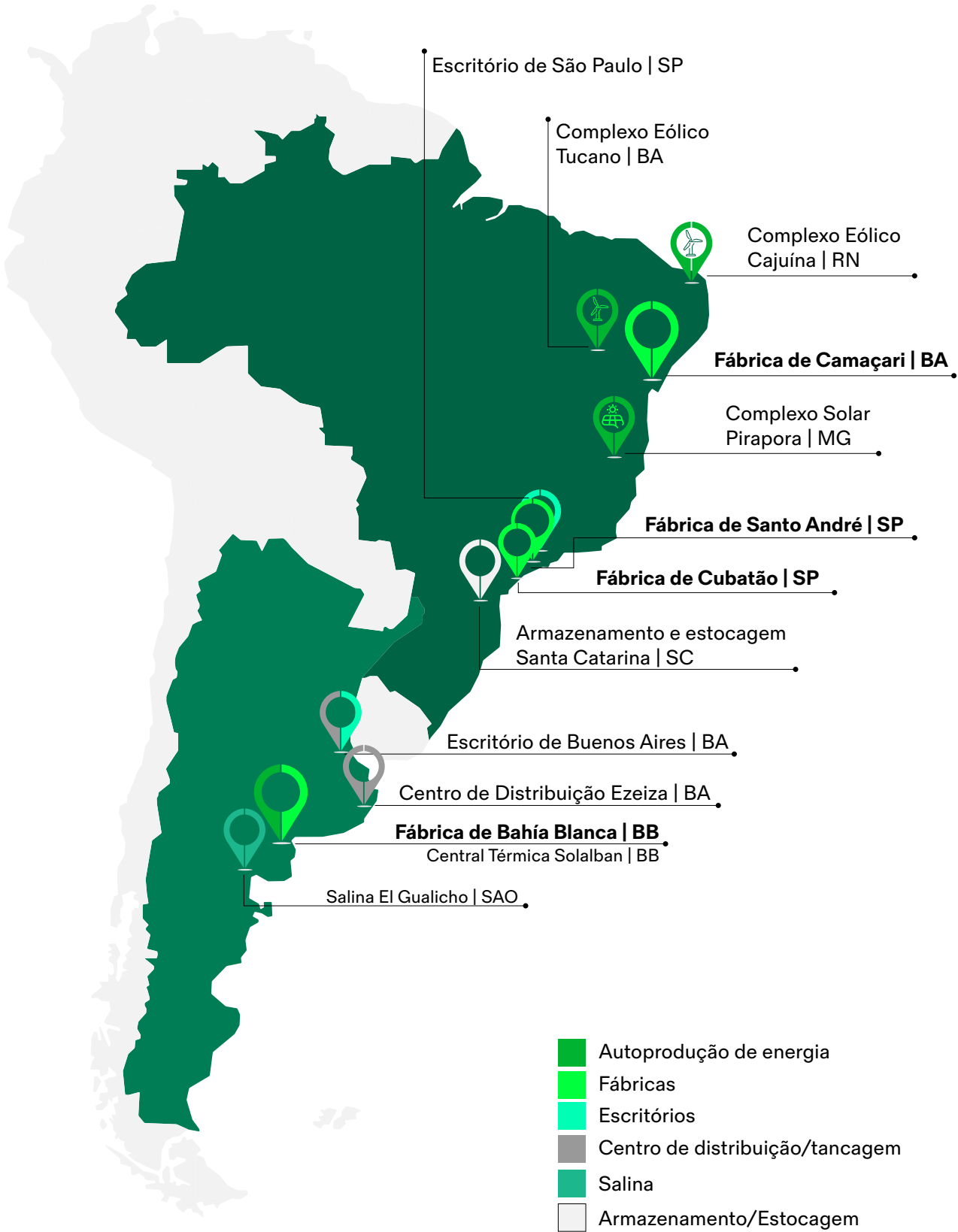
Em todos os setores, temos como propósito ser confiável nas relações que estabelecemos, agregando valor para toda a sociedade. Isso só é possível porque buscamos a excelência operacional através de investimentos substanciais na modernização de nossos processos produtivos e na otimização do uso de insumos, com foco na melhoria contínua. Temos ainda a preocupação de sermos social e ambientalmente responsáveis, valorizarmos nossos 1.470 colaboradores e contribuirmos ativamente com as comunidades onde estamos presentes, apoiando projetos voltados ao desenvolvimento humano e saneamento. **GRI 2-7**



Paula Soares, fábrica de Bahía Blanca

**Em todos os setores,
temos como propósito
ser confiável nas relações
que estabelecemos,
agregando valor para
toda a sociedade**

Onde estamos





Viviane Gonzalez, fábrica de Santo André

Nossos produtos

- **Clorados**
(cloro líquido, ácido clorídrico e hipoclorito de sódio)
- **Soda**
(líquida e anidra)
- **PVC**
(emulsão e suspensão)

Nossas fábricas produzem



Brasil

Cubatão

- Clorados
- Soda

Santo André

- Clorados
- Soda
- PVC

Camaçari

- Clorados
- Soda



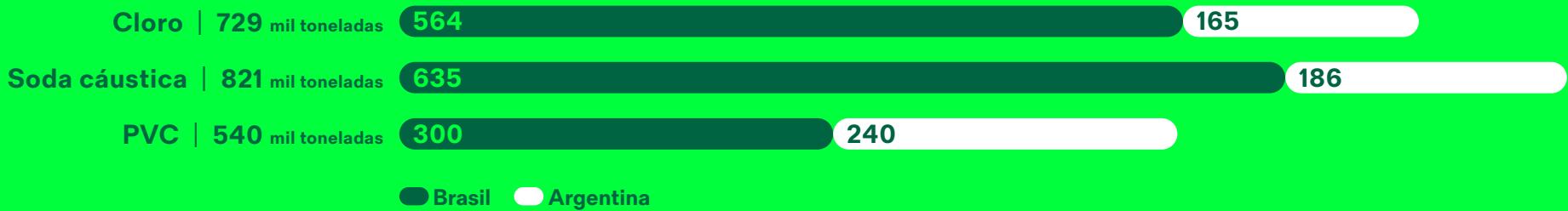
Argentina

Bahía Blanca

- Clorados
- Soda
- PVC

729 mil t
de cloro são produzidas
nas nossas unidades do
Brasil e da Argentina

Capacidade de produção
em mil toneladas por ano



Segmentos atendidos

- Construção Civil
- Saneamento
- Utilidades Domésticas
- Papel e Celulose
- Mineração e Siderurgia
- Saúde
- Alimentos
- Automóveis
- Higiene e Limpeza
- Químico e Petroquímico
- Alumínio
- Filmes e Laminados
- Metalurgia

Propósito, missão, visão



Propósito

Ser confiável e gerar valor em todas as nossas relações com a sociedade.



Missão

Fazer a química acontecer para gerar valor com sustentabilidade às pessoas, acionistas, clientes, colaboradores e à sociedade, por meio de produtos que trazem qualidade de vida.



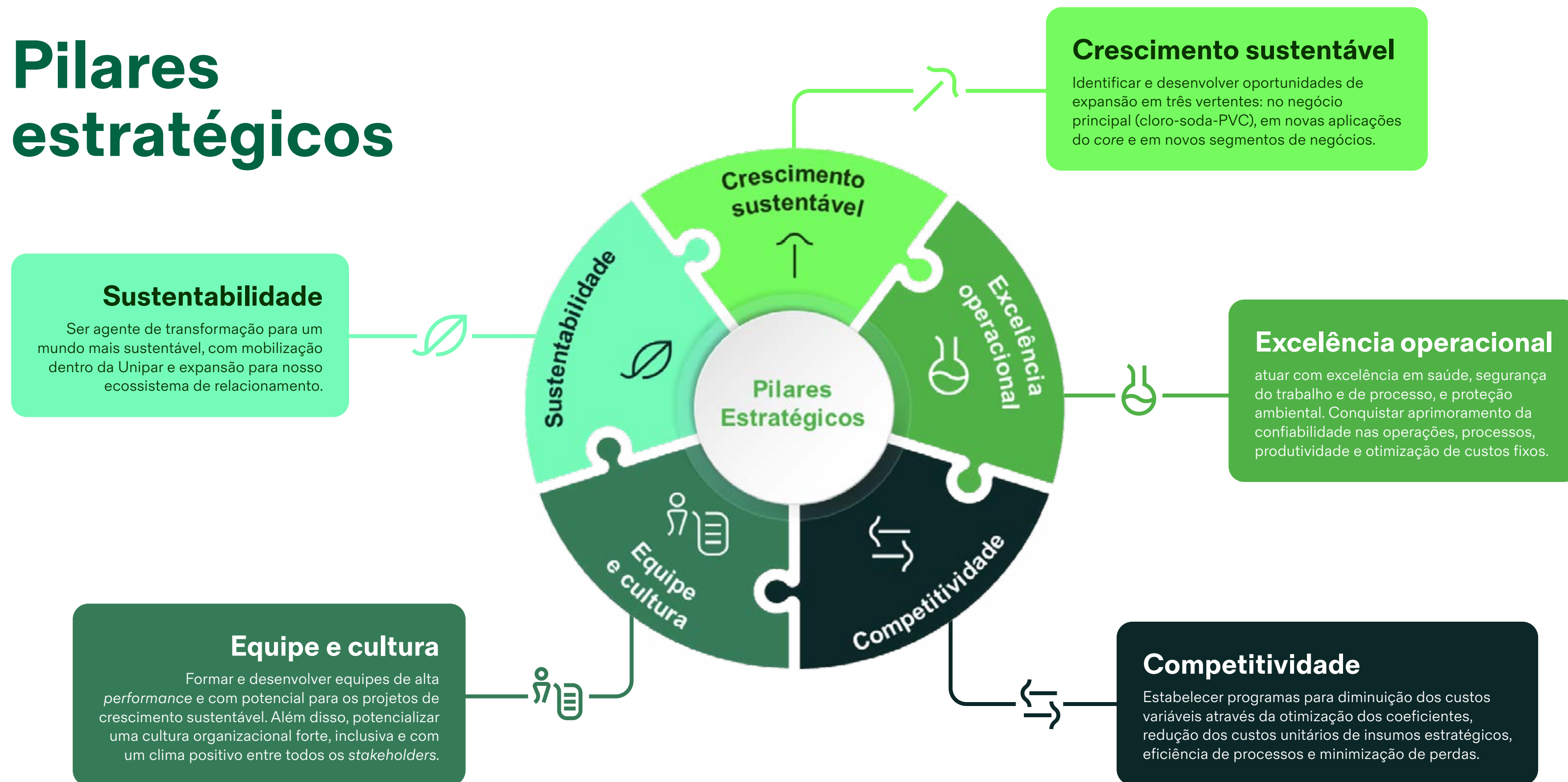
Visão

Ser referência global em nosso mercado de atuação e focar no crescimento com transparência e responsabilidade.



Alexandre Petrone, Rafael de Moraes e Marcello Amorim, fábrica de Cubatão

Pilares estratégicos





Tatianne Carvalho e Reginaldo Santos, fábrica de Cubatão

Sustentabilidade como alavanca estratégica

O objetivo da Unipar é implementar iniciativas que gerem valor para seu negócio, assegurando a perenidade.

Para eleger os projetos de investimento, estabelecemos critérios claros que envolvem: impacto relevante tanto no âmbito socioambiental quanto no de governança; alinhamento com nossos objetivos a longo prazo; e retorno financeiro, com sustentabilidade financeira e impacto positivo para nossos *stakeholders*.



Nossa diretriz é tornar a Unipar um agente de transformação por um mundo mais sustentável

Compromissos

Nossa diretriz central de sustentabilidade é tornar a Unipar um agente de transformação por um mundo mais sustentável. Esse propósito reflete nosso compromisso de promover mudanças dentro da organização e com o nosso ecossistema, que inclui clientes, investidores, fornecedores, comunidades vizinhas às nossas operações e a sociedade em geral.

Reiteramos nosso objetivo de liderar iniciativas que gerem valor compartilhado, contribuindo para uma transição sustentável nos mercados em que atuamos. Com isso, a empresa assumiu compromissos para redução de emissões de CO₂ equivalente (escopos 1 e 2), com metas de diminuição de 10% até 2025 e 30% até 2030, além do objetivo de alcançar emissões líquidas zero até 2050. Também se comprometeu a eliminar o uso de mercúrio em suas operações, de acordo com a convenção de Minamata, e vem investindo continuamente em eficiência energética e energia limpa.

Projetos de modernização e expansão

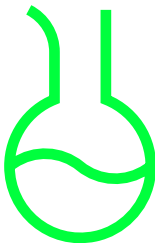
O ano de 2024 foi importante para a consolidação de projetos estruturantes. Entre os exemplos de destaques de modernização e expansão, está o avanço nas obras para a unificação dos processos produtivos da planta de Cubatão para a tecnologia de membrana. Esse projeto foi habilitado para o primeiro financiamento verde da Unipar, via programa Fundo Clima do Banco Nacional de Desenvolvimento Social (BNDES), que incentiva iniciativas relacionadas à emissão de gases de efeito estufa e adaptação às mudanças climáticas, e do Finem – Meio Ambiente, do mesmo banco, direcionado a investimentos em sustentabilidade.

O projeto, além de cumprir a Convenção de Minamata, tratado do qual o Brasil é signatário e que restringe o uso de mercúrio, também descontinua o uso de diafragma, obtendo uma redução de mais de 70 mil toneladas de emissões anuais de CO₂ (comparado ao ano-base 2020).

A fábrica de Santo André contou com a instalação de um novo lavador de gases no PVC 3. Essa tecnologia posiciona a instalação entre os mais elevados padrões ambientais, já que minimiza o impacto operacional ao contribuir para o controle de emissões e liberação de ar purificado para a atmosfera (saiba mais na [página 23](#)).

Outro destaque, foi a inauguração da nova unidade no Polo Petroquímico de Camaçari (BA), que entrou em operação em dezembro de 2024. A fábrica amplia a produção de cloro, soda cáustica e hipoclorito de sódio, visando atender à crescente demanda local, impulsionada pelo Marco Legal do Saneamento (saiba mais na [página 25](#)).

Outros projetos importantes estão detalhados ao longo deste relatório.



A inauguração da nova unidade em Camaçari (BA) amplia a produção de cloro, soda cáustica e hipoclorito de sódio, visando atender à crescente demanda local



Compromissos públicos

Pacto Global

Desde 2023, somos signatários do Pacto Global Brasil da Organização das Nações Unidas (ONU), a maior iniciativa de sustentabilidade corporativa do mundo. Com isso, nos comprometemos a alinhar nossas operações e estratégia de negócio aos “Dez Princípios Universais” – que abrangem direitos humanos, trabalho, meio ambiente, água e anticorrupção –, e nos comprometemos a contribuir com os 17 Objetivos de Desenvolvimento Sustentável (ODS), integrando esses valores à nossa estratégia e cultura organizacional.

Movimento +Água

Passamos a fazer parte do Movimento + Água, em 2023, uma iniciativa do Pacto Global da ONU no Brasil. O objetivo da iniciativa é promover ações entre as empresas para que, juntas, possam colaborar no avanço do ODS 6, que traz metas em relação a “Água Potável e Saneamento”. O Movimento pretende impactar 100 milhões de pessoas por meio do acesso ao saneamento e à segurança hídrica. No Brasil, as empresas se comprometem a contribuir para que, no país, 90% do esgoto seja coletado e tratado até 2033.

Pacto Empresa Cidadã

Em 2024, a Unipar assinou o compromisso do Pacto Empresa Cidadã, oferecendo, a partir desse ano, a extensão da licença-maternidade para 6 meses e, a paternidade, para 20 dias. Uma iniciativa para que as mães e pais possam passar mais tempo com seu recém-nascido.



Vista aérea, fábrica de Santo André

Materialidade

A estratégia de sustentabilidade da Unipar tem como base uma Matriz de Materialidade, que aponta os temas ambientais, sociais e de governança mais relevantes para a companhia e seus públicos de interesse.

Essa matriz serve como guia para a definição de metas e seleção de indicadores que são acompanhados e divulgados regularmente. Criada em 2021, após um processo consultivo com mais de 200 representantes dos nossos *stakeholders*, com os temas que mais influenciam as operações da Unipar, cobrindo oito tópicos considerados essenciais, listados a seguir. Os públicos consultados foram investidores, fornecedores, clientes de PVC e químicos, comunidades próximas a nossas operações, governo, imprensa e outras instituições que têm relacionamento com a Companhia.

Estamos trabalhando para realizar, com consultoria especializada, um estudo para a implementação da dupla materialidade, um conceito que integra tanto a materialidade de impacto quanto a financeira, o que nos permitirá uma visão mais completa dos nossos impactos e oportunidades.

Temas materiais GRI 3-1, 3-2

1 Integridade e ética nos negócios

Integridade, confiabilidade e ética compõem os valores da Unipar, moldando a forma como agimos, além de serem condicionantes para garantir a operação e a perenidade da empresa. A Unipar se compromete a seguir altos níveis de governança, primando pela ética e construindo relações.

2 Gerenciamento de resíduos

Adotamos práticas para a redução da geração de resíduos em nossos processos e trabalhamos para aumentar o reaproveitamento de materiais, atuando de forma responsável.

3 Segurança e saúde

A saúde e a segurança dos colaboradores, das operações, dos clientes e das comunidades compõem um tema inegociável para a Unipar. Seguimos na busca incansável por excelência nas operações e entornos e na logística segura de nossos produtos.

4 Mudanças climáticas, energia e emissões

Nossos processos produtivos demandam consumo expressivo de energia elétrica. A Unipar possui ações de eficiência energética e está em processo de transição energética, investindo na autoprodução de energia solar e eólica, além de ter assumido compromissos de redução de emissões de gases de efeito estufa, chegando a Net Zero em 2050.

5 Relação com comunidades

A Unipar se compromete com a promoção do desenvolvimento humano nas frentes de educação, cultura, esportes e ações socioambientais, além do saneamento, principalmente nas comunidades locais onde atua, no Brasil e na Argentina.

6 Gestão de riscos

Queremos ser reconhecidos por atuar com excelência em gestão e mitigação de riscos, para preservar a operação e a perenidade da empresa. O tema é prioritário em nossas práticas.

7 Água e saneamento

Nossos produtos estão relacionados ao tratamento de água ou sua fase de uso, por isso, a contribuição para o acesso à água limpa e ao saneamento nos países em que atuamos e o uso responsável de água em nossas atividades são temas de muita importância.

8 Inclusão e diversidade

Queremos criar um ambiente inclusivo, em que as pessoas sintam que são respeitadas e que fazem parte da Unipar.

Compromissos Unipar

Unipar					
7 ENERGIA LIMPA E ACESIVEL 13 AÇÃO CONTRA A MUDANÇA CLIMÁTICA GLOBAL Migrar para 60% de energia elétrica de fonte renovável. PRAZO 2025	7 ENERGIA LIMPA E ACESIVEL 13 AÇÃO CONTRA A MUDANÇA CLIMÁTICA GLOBAL Reduzir em 10% as emissões de CO₂ de escopos 1 e 2 (ano-base 2020). PRAZO 2025	7 ENERGIA LIMPA E ACESIVEL 13 AÇÃO CONTRA A MUDANÇA CLIMÁTICA GLOBAL Reduzir em 30% as emissões de CO₂ de escopos 1 e 2 (ano-base 2020). PRAZO 2030	9 INDUSTRIA, INOVAÇÃO E INFRAESTRUTURA 12 CONSUMO RESPONSÁVEL Eliminar a utilização de mercúrio nas operações. PRAZO 2030	6 ÁGUA POTÁVEL E SANEAMENTO 12 CONSUMO RESPONSÁVEL Reduzir em 15% a intensidade do uso de água, com 15% de reúso (ano-base 2021). PRAZO 2030	8 TRABALHO DECENTE E ECONOMIA Compromisso com a gestão para zero acidentes e incidentes operacionais. PRAZO Recorrente
Clientes			Fornecedores	Comunidade e sociedade	Investidores e instituições
7 ENERGIA LIMPA E ACESIVEL 9 INDUSTRIA, INOVAÇÃO E INFRAESTRUTURA 13 AÇÃO CONTRA A MUDANÇA CLIMÁTICA GLOBAL Atingir 65% do volume de produtos fabricados com energia elétrica renovável. PRAZO 2025	7 ENERGIA LIMPA E ACESIVEL 9 INDUSTRIA, INOVAÇÃO E INFRAESTRUTURA 13 AÇÃO CONTRA A MUDANÇA CLIMÁTICA GLOBAL Desenvolver soluções sustentáveis nas áreas de energia e emissões. PRAZO 2030	7 ENERGIA LIMPA E ACESIVEL 9 INDUSTRIA, INOVAÇÃO E INFRAESTRUTURA 13 AÇÃO CONTRA A MUDANÇA CLIMÁTICA GLOBAL Fabricar 80% do ácido clorídrico com hidrogênio verde. PRAZO 2030	12 CONSUMO RESPONSÁVEL Ter 100% dos fornecedores homologados com critérios de sustentabilidade PRAZO 2025	4 EDUCAÇÃO QUALIDADE 6 ÁGUA POTÁVEL E SANEAMENTO Impactar 2 milhões de pessoas com programas e projetos de promoção de desenvolvimento humano. PRAZO 2025	12 CONSUMO RESPONSÁVEL 16 PAZ, JUSTIÇA E INSTITUIÇÕES EFICAZES Publicar Relatórios de Sustentabilidade e participar de <i>rankings</i> e pesquisas de boas práticas de governança e sustentabilidade PRAZO Recorrente

Ambição 2050

Unipar



Atingir Net Zero

Compromisso com a gestão para zero acidente e incidente operacional.

Clientes



Ampliar portfólio de soluções sustentáveis nas áreas de saneamento, energia, emissões e habitação popular. Entregar emissões de CO₂ evitadas para nossos clientes.

Fornecedores



Transmitir os compromissos Unipar para a cadeia de fornecimento.

Comunidade e sociedade



Acelerar o acesso à água limpa e ao saneamento, aumentando o número de pessoas servidas com ações diretas da Unipar e ampliando o impacto para desenvolvimento humano.

Investidores e instituições



Ser uma das referências de sustentabilidade da indústria química, participando dos principais *rankings* de governança e sustentabilidade.

Estamos comprometidos em contribuir com os 17 Objetivos de Desenvolvimento Sustentável (ODS)



Geração de valor

ODSs correlacionados

3

SAÚDE E BEM-ESTAR

6

ÁGUA POTÁVEL E SANEAMENTO

9

INDÚSTRIA, INOVAÇÃO E INFRAESTRUTURA

11

CIDADES E COMUNIDADES SUSTENTÁVEIS

12

CONSUMO E PRODUÇÃO RESPONSÁVEIS

13

AÇÃO CONTRA A MUDANÇA GLOBAL DO CLIMA

14

VIDA NA ÁGUA

15

VIDA TERRESTRE

Rogério Lascoski, fábrica de Cubatão

Direcionamento estratégico

Na mesma tendência apresentada em 2023, em 2024, o setor petroquímico continuou no ciclo de baixa.

A agenda da competitividade do Brasil manteve-se praticamente sem evolução, com patamar alto do preço do gás natural, taxa de juros elevada e forte competição de produtos importados. A complexidade contínua diante da retração econômica na Argentina, com forte redução da demanda de PVC, e, também, com a volatilidade cambial.

A Unipar atuou de forma muito austera na gestão de recursos e focou em excelência operacional. Os resultados foram muito satisfatórios, com recordes de vendas no segmento de químicos do Brasil e mantendo o alto nível de utilização de capacidade instalada.

Mesmo diante do quadro desafiador, mantivemos a resiliência e preservamos nossa solidez operacional e financeira, demonstrando nossa flexibilidade adaptativa frente aos obstáculos, o que permitiu que o período fosse extremamente frutífero graças ao progresso consistente da estratégia estabelecida.

Mantivemos nossa trajetória de desenvolvimento sustentável e nosso foco em investimentos estruturantes. Destacam-se a expansão da capacidade produtiva e o lançamento de iniciativas estratégicas em Santo André (Brasil), a atualização tecnológica em Cubatão e o início das atividades da nova planta em Camaçari (Brasil), além da duplicação da capacidade produtiva de HCl em Bahía Blanca (Argentina). Estamos, portanto, concretizando com sucesso expressivo do plano de investimento dos últimos anos.



**Em 2024,
preservamos nossa
solidez operacional
e financeira**



Maitê Pereira e Beatriz Peres, fábrica de Santo André

Novo equipamento em Santo André reduz emissões de poluentes

Em 2024, finalizamos a implementação de um moderno lavador de gases no PVC 3 em nossa unidade de Santo André, representando uma das ações que visam elevar a eficiência produtiva enquanto reforçamos nosso compromisso ambiental. Esse equipamento opera para capturar o gás e o submete a um processo de lavagem aquosa, o que elimina os resíduos de PVC presentes no ciclo produtivo. A tecnologia posiciona, então, a instalação entre os mais elevados padrões

ambientais ao minimizar o impacto operacional no ecossistema, por meio do controle de emissões e pela coleta e reaproveitamento dos resíduos.

O projeto também se destacou no quesito segurança. Durante os 24 meses de execução até sua completa instalação, com a participação de 80 profissionais em atividades classificadas como de alto risco, nenhuma ocorrência de acidente foi registrada.

Modernização de Cubatão traz novos padrões para a indústria

Em novembro, a Unipar divulgou que seu projeto de modernização e unificação dos processos produtivos da planta de Cubatão para a tecnologia de membrana foi habilitado para acessar linhas de financiamento do BNDES voltadas ao aumento da eficiência energética e à transição para tecnologias de baixa emissão de carbono. Essa aprovação resultou em um financiamento de R\$ 673 milhões para um projeto transformador que estabelece novos parâmetros para o setor industrial. O aporte financeiro provém do Programa Fundo Clima (que incentiva iniciativas relacionadas à redução da emissão de gases de efeito estufa e adaptação às mudanças climáticas) e do Finem – Meio Ambiente (Eficiência Energética), direcionado a investimentos em sustentabilidade.

O projeto cumpre a Convenção de Minamata, tratado internacional do qual o Brasil é signatário, que restringe a utilização de mercúrio devido aos danos que este metal causa ao ambiente e à saúde humana. A iniciativa vai além ao descontinuar também o uso do diafragma, tecnologia de baixa eficiência energética. Essa substituição completa, de tecnologias obsoletas baseadas em mercúrio e diafragma pelo uso exclusivo de membranas na fabricação de cloro e soda, representa um avanço significativo na trajetória sustentável da Unipar.

Após a conclusão das obras e atualizações de equipamentos, prevista para o final de 2025, a unidade de Cubatão diminuirá suas emissões em mais de mais de 70 mil toneladas de CO₂ anualmente (comparado a 2020). A empresa também passará a produzir ácido clorídrico com hidrogênio verde, devido à utilização de energia renovável, sendo 80% proveniente de autoprodução energética por meio de parques eólicos e solares próprios. Além disso, a renovação da planta de Cubatão proporcionará uma diminuição de 18% no consumo energético (vapor e eletricidade), equivalente ao consumo residencial de aproximadamente 340 mil pessoas.

A execução do projeto inclui a instalação de cerca de 32 quilômetros de estacas e utilizará aproximadamente 2 mil toneladas de estruturas metálicas e 4.500 metros cúbicos de concreto estrutural. Com isso, será reduzido substancialmente o emprego de madeira e a geração de resíduos durante a obra. Durante sua implementação, outros benefícios ambientais serão observados, como o reaproveitamento de água no processo de “Estacas Raiz”, de forma a permitir uma expressiva redução no consumo hídrico nesta fase da construção.

Outro aspecto relevante é a criação de mais de 1.200 postos de trabalho diretos e indiretos, o que contribui para o desenvolvimento econômico local nas etapas de construção e montagem do empreendimento. Após finalizado, o projeto permitirá à unidade de Cubatão reduzir em aproximadamente 150 toneladas anuais a geração de resíduos industriais, aprimorar as condições de higiene ocupacional dos colaboradores, aumentar a confiabilidade operacional da fábrica e otimizar processos, logística e peças de reposição.

Com essa iniciativa, a empresa visa manter sua posição competitiva no mercado e avançar tecnologicamente para tornar suas operações cada vez mais eficientes e sustentáveis, preparada para atender às demandas do mercado global e fortalecer seu compromisso de confiabilidade e geração de valor em todas as suas relações.

1.200
postos de trabalho
foram criados com
a modernização da
planta de Cubatão



Fábrica de Cubatão

20 mil
toneladas de cloro
podem ser produzidos
na nova fábrica em
Camaçari

22 mil
toneladas de soda cáustica
e 23 mil toneladas de
ácido clorídrico podem ser
produzidos na nova planta



Vista aérea, fábrica de Camaçari

Unipar fortalece estratégia no mercado de saneamento com nova fábrica no Nordeste

Em dezembro de 2024, marcamos um novo capítulo na trajetória da companhia com o início das operações de nossa fábrica no Polo Petroquímico de Camaçari, na Bahia. Essa nova unidade representa o primeiro projeto totalmente *greenfield* da Unipar (concebido, planejado e implementado integralmente pela empresa). Desde sua concepção inicial, o empreendimento espelha nosso firme compromisso com a segurança e ecoeficiência, sendo desenhado para maximizar a eficiência no consumo de recursos naturais, como água, gás e outros insumos essenciais, minimizando assim o impacto ambiental.

A planta, posicionada nesse importante complexo industrial, possui capacidade anual para produzir 20 mil toneladas de cloro, 22 mil toneladas de soda cáustica, 23 mil toneladas de ácido clorídrico e 160 toneladas de hipoclorito de sódio por ano, o que permite atender às necessidades do mercado de maneira sustentável e eficiente. Esse projeto possui relevância estratégica para a Unipar por fortalecer nossa presença no Nordeste, região onde se projeta o maior crescimento do setor de saneamento na próxima década.

Esse importante avanço só se tornou realidade graças ao comprometimento e à excelência de nossos colaboradores, que demonstraram engajamento excepcional durante todo o processo preparatório para o início das atividades. Os primeiros profissionais da

unidade de Camaçari chegaram em março de 2024 e, sob a liderança de um coordenador de produção, iniciaram a jornada de concretização dessa nova operação. Eles participaram de programas de capacitação, imersão nos valores da Unipar e preparação técnica para operar a planta com os mais altos padrões de qualidade. Em setembro de 2024, já com um quadro expandido de profissionais, organizamos o Dia da Família Unipar, quando reunimos os colaboradores da nova unidade e seus familiares para uma visita especial ao Museu de Arte Contemporânea da Bahia, em Salvador. A iniciativa, que incluiu diversas atividades recreativas e interativas para todas as faixas etárias, buscou criar vínculos e celebrar o futuro que estamos construindo coletivamente.



**O avanço da
nossa operação na
região só se tornou
realidade graças ao
comprometimento de
nossos colaboradores**

Unipar

Hace que la química suceda

Excelência operacional

ODSs correlacionados





Adilson Cucchi, fábrica de Santo André

Confiabilidade de nossas operações

A busca pela excelência operacional representa um dos fundamentos estratégicos da Unipar. Nosso compromisso se baseia no princípio de oferecer confiabilidade em nossas operações, por meio do contínuo refinamento de processos. Para concretizar essa visão, em fevereiro de 2024, organizamos um encontro com as equipes de Tecnologia do Brasil e Argentina para apresentar os resultados do Planejamento Estratégico de Tecnologia elaborado pelos líderes em janeiro e discutir perspectivas, expectativas e desafios da área Tech para o período do ano de 2024.

A IA tem sido usada para potencializar o desempenho de fornos de pirólise e para prever interrupções não programadas na planta de eletrólise

Em complemento, a unidade de Santo André sediou o encontro “Start 2024”, que reuniu a equipe de Negócios do Brasil e Argentina para alinhar os desafios enfrentados pelas áreas de Vendas, Marketing, Crescimento e Inovação e Desenvolvimento Técnico de Mercado.

Nossa trajetória de transformação digital orientada à eficiência operacional avança consistentemente com a implementação de soluções de inteligência artificial, consolidando nosso progresso, responsabilidade e práticas sustentáveis. Entre as aplicações já incorporadas às nossas atividades, destaca-se o uso de IA tanto para potencializar o desempenho de fornos de pirólise, aumentando a produtividade na cadeia de PVC, quanto para prever interrupções não programadas na planta de eletrólise.

Uma atuação apoiada em segurança e confiabilidade operacional é resultado dos investimentos realizados na qualificação das equipes em cada complexo industrial. Um avanço significativo no Programa de Melhoria Contínua foi a certificação da primeira turma de Agile Coach e Design Thinking, finalizada em junho de 2024. Os líderes recém-formados passaram por treinamentos teóricos e práticos que aprimoraram suas competências em soluções inovadoras e metodologias

ágeis. Todas essas iniciativas convergem para conquistar avanços expressivos em produtividade e racionalização de custos fixos, harmonizando nossas práticas com as soluções mais avançadas em sustentabilidade e eficiência.

Paralelamente, também investimos em equipamentos que mitigam o efeito da nossa operação no meio ambiente. Em março de 2024, concluímos a implementação de novos equipamentos para tratamento de efluentes gasosos em uma das linhas de PVC da unidade de Santo André (Brasil). A solução adotada proporcionou uma melhoria significativa na retenção de material particulado, resultando em emissões de 9,74 mg/Nm³ – valor significativamente inferior ao limite permitido pelo órgão ambiental, de 70 mg/Nm³.

Também avançamos no projeto de substituição dos equipamentos de refrigeração da planta CQM em Santo André. Os atuais grupos frigoríficos que utilizam gás freon R-22 (HCFC) serão substituídos por modelos à base de propileno, com impacto mínimo sobre o efeito estufa (GWP=3). Com conclusão prevista para 2026, essa iniciativa nos prepara para atender ao Protocolo de Montreal, que determina a eliminação gradual de HCFCs até 2030 para proteção da camada de ozônio.

Soluções com foco no cliente

Para a Unipar, proximidade, construção de soluções e o desenvolvimento de novos negócios são importantes alavancas para o crescimento sustentável e para consolidar nossa reputação como parceiro confiável

Nossa abordagem integra práticas ESG e se apoia em três perspectivas principais, desenvolvidas para fomentar produtividade, eficiência e segurança ao longo de nossa cadeia de valor. São elas:

1 Melhorias operacionais

Consiste na busca por novas aplicações que melhorem o desempenho das unidades produtivas.

2 Desenvolvimento de novos produtos

Tem como objetivo ampliar o portfólio de soluções oferecidas aos clientes.

3 Digitalização de processos

Envolve a adoção de ferramentas da tecnologia da informação, inteligência artificial e *big data*.



Renan Oliveira, fábrica de Santo André

Adesão à Lei do Bem

A Lei do Bem (Lei nº 11.196/2005) concede incentivos fiscais a empresas que investem em pesquisa, desenvolvimento e inovação tecnológica. Para usufruir desses benefícios, a organização precisa estar no regime de Lucro Real, apresentar lucro fiscal no ano-base, manter regularidade fiscal e investir efetivamente em atividades de P&D. A adesão da Unipar à Lei do Bem gerou resultados expressivos. Entre 2022 e 2024, a empresa obteve créditos tributários que somam milhões de reais em retorno fiscal. Além do ganho financeiro direto, a Companhia estruturou um processo robusto de governança interna, envolvendo planejamento, identificação e qualificação de projetos, documentação técnica e submissão de relatórios à Receita Federal, promovendo não só economia, mas também maior engajamento das áreas e fortalecimento da cultura de inovação.



Parque Eólico, Tucano

Matriz energética renovável

Os desafios climáticos e as oscilações nos índices pluviométricos impõem riscos à continuidade do abastecimento energético, evidenciando a importância de estratégias robustas para garantir acesso ininterrupto a este recurso vital. Em resposta a esses desafios e em sintonia com as exigências crescentes de descarbonização industrial, o mercado global tem buscado, cada vez mais, adotar fontes de energia renovável. Segundo a Agência Internacional de Energia (IEA), o Brasil destaca-se como um dos países com maior participação de fontes renováveis na matriz energética do mundo – cerca de 45% da demanda total de energia primária no país é atendida por fontes renováveis, enquanto a média global é de aproximadamente 14%.

Para a Unipar, a energia elétrica constitui matéria-prima fundamental para os processos produtivos, particularmente para o processo de eletrólise – fase crucial na fabricação de nossos produtos. A transição para alternativas mais sustentáveis configura-se, portanto, como prioridade. Somos pioneiros na aquisição de energia renovável no mercado livre brasileiro e implementamos iniciativas estratégicas de autoprodução a partir de fontes renováveis. Alcançamos um recorde mensal de 69% da energia média consumida no Brasil de origem em autoprodução de fontes renováveis.

Para 2025, pretendemos operar com energia 100% renovável nas instalações brasileiras, dividida entre 80% via autogeração e 20% através de contratos de longo prazo. Optamos por não obter a totalidade da energia elétrica via autoprodução, pois acreditamos que ainda há espaço para avanços tecnológicos nessas plantas. Anualmente, constatamos aprimoramentos no desempenho dos complexos eólicos, sistemas construtivos mais eficientes e evolução contínua dos painéis fotovoltaicos.

Para mitigar riscos energéticos e assegurar maior previsibilidade nos custos, investimos, mediante *joint ventures*, em dois complexos eólicos – Cajuína (RN) e Tucano (BA) – e um empreendimento solar em Pirapora (MG). A capacidade instalada conjunta desses três parques atinge 485 MW, dos quais 159 megawatts médios são destinados às operações da Unipar no Brasil. Esses empreendimentos, já em funcionamento e em fase de otimização (*learning curve*), representam atualmente cerca de 80% de nossa demanda energética para as operações brasileiras.

Investimentos em energia renovável

Consumo total de combustíveis dentro da organização oriundos de fontes não renováveis* GRI 302-1

Categoria	Megajoules (MJ)
Gás natural	4.670.512.838,00
GLP	1.406.654,00
Óleo diesel	1.758.697,00
Total	4.673.726.066,00

*Indicador reportado para assegurar a completude do tema material de mudanças climáticas. Não há dados comparativos de anos anteriores.

Consumo total de combustíveis dentro da organização oriundos de fontes renováveis GRI 302-1

Categoria	Megajoules (MJ)
Combustíveis de fontes renováveis	422.651.952,00

Este item considerou todo o hidrogênio usado como combustível nos sites multiplicado pelo % de energia elétrica renovável em cada um dos sites: CB: Cons H2 x 74,6%; SA: Cons. H2 x 25,4%; BB: Con. H2 x 23,6%. Para BB energia renovável MEN 38% o que corresponde no total 23,6%.

Energia consumida dentro da organização GRI 302-1

Categoria	Megajoules (MJ)
Consumo de vapor*	5.923.392.329,00
Consumo de eletricidade**	4.673.726.066,00
Total	10.597.118.395,00

*Consumo de GN + H2 + Vapor da Petrocoque (CB)
**O Consumo de eletricidade envolve produção das eletrólises, consumo operacional (inclusive resfriamento e áreas administrativas de áreas dentro dos sites).

Energia vendida dentro da organização GRI 302-1

Categoria	Megajoules (MJ)
Eletricidade vendida	17.356.428,00

Venda inclui Atlas (CB) + Exposição Energia SIN (CB+CA+SA)

Ao longo de 2024, nossos três parques no Brasil alcançaram a capacidade produtiva contratada

COMPLEXO EÓLICO TUCANO - Bahia

LOCALIZAÇÃO: Tucano, Araci e Biritinga
ENERGIA: Eólica
JOINT VENTURE UNIPAR: 155 MW
PPA* Unipar
FORNECIMENTO CONTRATADO: 69 MW (médios)
PRAZO: 20 anos
STATUS: Em operação desde outubro de 2023

COMPLEXO CAJUÍNA - Rio Grande do Norte

LOCALIZAÇÃO: Municípios de Lajes, Pedro Avelino, Angicos e Fernando Pedroza
ENERGIA: Eólica
JOINT VENTURE UNIPAR: 91 MW
PPA* Unipar
FORNECIMENTO CONTRATADO: 41 MW (médios)
PRAZO: 20 anos
STATUS: Em operação desde outubro de 2024

COMPLEXO LAR DO SOL - Minas Gerais

LOCALIZAÇÃO: município de Pirapora (MG)
ENERGIA: Solar
JOINT VENTURE UNIPAR: 239 MW
PPA* Unipar
FORNECIMENTO CONTRATADO: 49 MW (médios)
PRAZO: 20 anos
STATUS: Em operação desde janeiro de 2024

*Power Purchase Agreement (PPA) é um acordo ou contrato de compra e venda de energia renovável de longo prazo.

Responsabilidade ambiental

ODSs correlacionados





Tatianne Carvalho e Reginaldo Santos, fábrica de Cubatão

Compromisso com o meio ambiente

A cultura empresarial na Unipar centra-se na responsabilidade ambiental, priorizando a prevenção de impactos ambientais negativos nas regiões onde atuamos. Esse princípio essencial permeia todos os aspectos operacionais, desde projetos específicos até as rotinas diárias, sempre com o objetivo de minimizar nossa pegada ambiental.

Desde a seleção criteriosa de fornecedores com base em exigentes padrões socioambientais, até os processos industriais, incorporamos iniciativas sustentáveis em todo o ciclo produtivo.

Nosso portfólio de iniciativas ambientais é diversificado, incluindo programas de conservação e reaproveitamento hídrico, significativos aportes em energia renovável para operações industriais e sistemas eficientes de gerenciamento de resíduos. Complementamos essas ações com a proteção de extensas áreas de vegetação nativa circundantes às nossas instalações, o que contribui ativamente para a conservação da biodiversidade regional.

A segurança e confiabilidade de nossos processos industriais são asseguradas por rigorosos padrões operacionais, que protegem simultaneamente colaboradores, comunidades vizinhas e meio ambiente. Nossas unidades passam regularmente por certificações de renome internacional, garantindo alinhamento às melhores práticas do setor.

Nosso portfólio de iniciativas ambientais inclui programas de conservação e reaproveitamento hídrico, aportes em energia renovável e sistemas de gerenciamento de resíduos

Nossas instalações de Santo André, Cubatão e São Paulo (Brasil) e Bahía Blanca e Buenos Aires (Argentina), contam com as certificações ISO 9001, ISO 14001 e ISO 45001. Participamos do Programa Atuação Responsável – iniciativa global representada no Brasil pela Associação Brasileira da Indústria Química (Abiquim) – que abrange nossas plantas de Santo André e Cubatão, além do Programa de Cuidado Responsable del Medio Ambiente da Cámara de la Industria Química y Petroquímica (CIQyP) na Argentina, que contempla nossa unidade de Bahía Blanca. A unidade Camaçari iniciou suas operações em dezembro de 2024 e está em processo de certificações.

O desempenho sustentável de nossas operações é anualmente avaliado pela metodologia EcoVadis, que exige o preenchimento de um extenso questionário com aproximadamente 400 itens, além da apresentação de evidências que comprovem nossas práticas de gestão responsável. De acordo com essa metodologia, nossa planta em Santo André é medalha de prata, Cubatão é bronze, e Bahía Blanca tem o selo de compromisso em sustentabilidade.



Em atendimento à Convenção de Minamata sobre Mercúrio, acordo internacional voltado à restrição do uso de mercúrio, concluiremos em 2025 a eliminação de mercúrio e diafragma, na Unidade de Cubatão, concentrando nossa produção exclusivamente na tecnologia de membrana.

Economia Circular: material pós-consumo e reutilização de embalagens do PVC

A reciclabilidade total do PVC representa uma de suas propriedades mais valiosas, característica que impulsiona nossos projetos no campo da economia circular. Atualmente, nossa equipe desenvolve uma nova linha de produtos elaborados a partir de materiais pós-consumo, enquanto analisa também a viabilidade de implementar um sistema circular para as embalagens fornecidas aos nossos clientes.



Programa de reciclado, fábrica Bahía Blanca

Mudanças climáticas

GRI 3-3

Os desafios climáticos globais se manifestam através de eventos extremos como enchentes, secas prolongadas, ondas de calor e furacões, cuja imprevisibilidade aumenta a complexidade das cadeias de produção.

A Unipar, como protagonista do setor químico e petroquímico, tem atuado em prol de um mundo mais sustentável. Nossa resposta a esses desafios é, portanto, proativa, baseada em planejamento robusto e projetos que visam mitigar nossas emissões e contribuir para uma economia de baixo carbono.

Como empresa com alto consumo de energia elétrica, reconhecemos a importância estratégica da transição para fontes renováveis no Brasil, principalmente eólica e solar, e investimos em soluções inovadoras que aumentam a eficiência e minimizam impactos ambientais. Nosso inventário de emissões de gases de efeito estufa segue a metodologia GHG Protocol, com verificação independente que assegura transparência e confiabilidade. Os cálculos incorporam fatores de emissão do IPCC (Painel Intergovernamental sobre Mudanças Climáticas) e elementos locais

relacionados à geração elétrica, consumo energético e processos industriais.

Em 2024, a planta da Argentina sofreu impacto de evento climático extremo ocorrido em Bahía Blanca com tempestades e ventos. Não houve incidentes com os colaboradores da empresa, mas algumas residências destes foram também atingidas. As ações de saúde e segurança foram imediatamente ativadas, bem como, a comunicação imediata a todos os envolvidos na cia. A operação da planta foi paralisada durante o período de tempestades

e ações sociais foram iniciadas para apoio às famílias dos colaboradores, estendendo-se à comunidade.

Diante desse cenário, temos realizado investimentos, por meio de um planejamento sólido, e trabalhado com projetos que contemplam inovação tecnológica (*veja mais na [página 24](#)*), para mitigar os impactos de nossas emissões e alcançarmos, até 2025, o compromisso de reduzir em 10% as emissões de escopos 1 e 2 (ano-base 2020).

Emissões de gases de efeito estufa (GEE)* GRI 305-1

	2022	2023	2024
Tipo de emissão	Total de emissões (tCO ₂ e)	Total de emissões (tCO ₂ e)	Total de emissões (tCO ₂ e)
Total de emissões diretas (Escopo 1)	341.309,37	298.104,37	301.818,70
Emissões biogênicas	43,45	28,99	97,16

* Os fatores de emissão e os potenciais de aquecimento global (GWP) utilizados são os indicados na ferramenta de cálculo do Programa Brasileiro GHG Protocol, versão 2024. As exceções da ferramenta do PB GHG Protocol são: 1. O fator de emissão da categoria de processos químicos industriais desenvolvido através do balanço de massa de carbono do incinerador do CQM em Santo André (Brasil); 2. O fator de emissão da categoria de combustão móvel, considerando os percentuais argentinos de biocombustíveis na gasolina e no diesel, que são diferentes dos brasileiros. Abordagem de consolidação adotada para as emissões: Controle operacional.

Emissões de NOX, SOX e outras emissões atmosféricas significativas (em t) 2024 GRI 305-7

Emissões atmosféricas significativas (toneladas)			
	2022	2023	2024
Nox	235,91*	199,72	147,82
SOx**	6,00*	12,58	16,08
Poluentes orgânicos persistentes (POP)***	0,000000003	0,000000005	0,000000007
Compostos orgânicos voláteis (COV)****	405,52	720,53	825,95
Material particulado (MP)	26,70	27,53	41,43

*Os valores dos anos anteriores foram atualizados para melhor conformidade com a norma. **GRI 2-4**
** O gás natural argentino não possui quantidades expressivas de compostos de enxofre, portanto, as emissões de SOx contemplam apenas os sites de Cubatão (Brasil) e Santo André (Brasil).
*** POP considerados no relato: dioxinas e furanos.
**** Variações de carga das plantas pioram o consumo específico de etileno, impactando nas emissões de COV. Em Santo André (Brasil) não é medido COV, apenas EDR (Eficiência de Destruição e Remoção) para quatro traçadores clorados.

Emissões indiretas (Escopo 2) de gases de efeito estufa (GEE) provenientes da aquisição de energia GRI 305-2

	2022	2023*	2024
Escopo 2 (indiretas – energia) tCO ₂ e	501.774,40	360.581,79	331.294,44

*Em 2023, houve revisão da metodologia de cálculo das emissões de energia térmica do site de Cubatão (Brasil). Junto ao fornecedor, recalculamos o montante de energia térmica adquirida pelo site e o combustível fóssil utilizado em situações esporádicas (óleo de xisto). Até 2022, para essa categoria, o fator de emissão considerado no relato era do coque de petróleo e o montante era 100% do vapor adquirido junto ao fornecedor. Os fatores de emissão e os potenciais de aquecimento global (GWP) utilizados são os indicados na ferramenta do Programa Brasileiro do GHG Protocol, versão 2024, que tem como referências as principais literaturas sobre emissões, como os *guidelines* publicados pelo IPCC, o Balanço Energético Nacional (BEN) do Ministério de Minas e Energia, entre outros. As exceções são o fator de emissão do sistema elétrico nacional argentino, fornecido pela Cammesa (Compañía Administradora del Mercado Mayorista Eléctrico S.A.), e a fração de energia elétrica comprada da Solalban, cujas emissões são calculadas seguindo o racional de cálculo de combustão estacionária. Abordagem de consolidação adotada para as emissões: Controle operacional.

Gestão hídrica

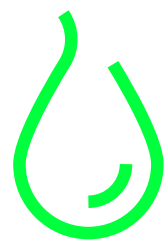
GRI 3-3, 303-1, 303-3, 303-4, 303-5

Como parte de nossos compromissos de sustentabilidade para reduzir o estresse hídrico nas regiões em que operamos, em especial em Santo André e Bahía Blanca, estabelecemos metas de reduzir em 15% a intensidade do uso da água e atingir 15% de reaproveitamento até 2030, considerando 2021 como ano-base. Além disso, desde 2022, implementamos balanços hídricos detalhados em nossas três unidades produtivas, realizando estudos para economia de água e desenvolvendo planos de ação baseados nas oportunidades identificadas.

Em Santo André (SP), implementamos a Trilha de Gestão de Recursos Hídricos, que tem foco na adoção de boas práticas de gestão hídrica. A iniciativa visa entender o nível de maturidade da companhia nesse tema e preparar as lideranças para lidar com os desafios relacionados à segurança hídrica. O projeto foi motivado por nossas metas globais de reduzir o volume de água captada e ampliar o reúso. Em 2024, foram realizadas as etapas de diagnóstico do contexto hídrico e avaliação de maturidade.

Não somente em Santo André, mas em todas as unidades, a água é utilizada principalmente para resfriamento, geração de vapor e como insumo nos processos produtivos, com consumos e descartes monitorados por instrumentos e em conformidade com as outorgas ambientais.

A captação desse recurso é acompanhada continuamente por meio de sistemas de medição e controle para garantir que o uso do recurso não comprometa sua disponibilidade para outros usos ou para o ecossistema local. Em 2024, registramos variações no consumo de nossas unidades produtivas, proporcionais ao volume de produção total em Santo André (+4,5%) e Bahía Blanca (-5%). Em Cubatão, a variação no consumo relaciona-se com as obras de substituição tecnológica das eletrólises mercúrio e diafragma.



**Buscamos garantir
que o uso da água
não comprometa sua
disponibilidade para o
ecossistema local**



Aquário Unipar (Carboquárium), fábrica de Cubatão

Origem do abastecimento hídrico

Brasil

- **Santo André:** A captação de água vem principalmente de fontes superficiais de rios locais, complementada por até 5% de aquíferos subterrâneos.
- **Cubatão:** A maior parte da água é captada de fontes superficiais de rios da região, com 1% fornecido pela estação de tratamento da concessionária local.
- **Camaçari:** O fornecimento é feito por uma empresa terceira que atende a todo o polo industrial.

Argentina

- **Bahía Blanca:** O abastecimento ocorre principalmente pela rede de distribuição municipal, sendo até 9% proveniente de aquíferos subterrâneos.

Nossas instalações não possuem capacidade significativa de armazenamento de água em relação ao consumo total, o que reforça a necessidade de uma gestão hídrica eficiente e responsável.

Gestão e monitoramento de efluentes

GRI 303-2

Gerenciamos nossos efluentes seguindo rígidos padrões de descarte, em conformidade com as regulamentações específicas de cada país onde operamos, assegurando tanto a proteção ambiental quanto a segurança das operações. No Brasil, esses padrões seguem as legislações federais e estaduais, sempre prevalecendo os padrões mais restritivos. Na esfera federal, atendem à Resolução Conama nº 430/11, com seus complementos e alterações. Na esfera estadual, as plantas paulistas atendem aos artigos 18 e 19A da Lei nº 997/76, aprovada pelo Decreto Estadual nº 8.468/76 e suas alterações, e a planta de Camaçari atende aos padrões estabelecidos pela Licença de Operação do Polo Industrial de Camaçari (Portaria nº 16.507 de julho de 2018, Anexo II). Na Argentina, os padrões estabelecidos para a qualidade do lançamento de efluentes estão regulamentados na Resolução 336/03 da Autoridade de Águas.

Os efluentes gerados passam por tratamento antes do descarte em corpos hídricos ou envio para estações externas. Realizamos monitoramento diário da qualidade do efluente através de sistemas *on-line* que avaliam parâmetros essenciais como temperatura e pH. Complementamos este controle com auditorias mensais executadas pelas autoridades ambientais locais.

Destinação dos efluentes tratados:

- Cubatão (Brasil) e Bahía Blanca (Argentina):**
Após tratamento, os efluentes são descarregados em corpos d’água superficiais, respeitando os padrões legais estabelecidos.
- Santo André e Camaçari (Brasil):**
Os efluentes são encaminhados para processamento adicional em uma estação de tratamento administrada pela concessionária local de saneamento.

Captação, descarte e consumo de água GRI 303-3, 303-4, 303-5

	2022	2023	2024
Fábrica Cubatão (Brasil)***			
Captação total de água (ML) em todas as áreas	5.484,00	5.837,87	5.822,56
Descarte total de água (ML) em todas as áreas	1.934,00	1.979,76	2.421,26
Consumo de água (ML) em todas as áreas	3.550,00	3.858,11	3.401,30
Fábrica Santo André (Brasil)****			
Captação total de água (ML) em todas as áreas	3.776,54	4.223,89	4.639,74
Descarte total de água (ML) em todas as áreas	1.646,38	1.666,62	1.720,59
Consumo de água (ML) em todas as áreas	2.130,21	2.557,72	2.919,16
Captação total de água (ML) nas áreas com estresse hídrico	3.776,54	4.223,89	4.639,74
Consumo de água (ML) nas áreas com estresse hídrico	2.130,21	2.557,72	4.639,74

	2022	2023	2024
Fábrica Bahía Blanca (Argentina)**			
Captação total de água (ML) em todas as áreas	3.417,22	3.402,94	3.208,06
Descarte total de água (ML) em todas as áreas	1.839,60	1.930,41	1.785,36
Consumo de água (ML) em todas as áreas	1.577,62	1.472,53	1.422,70
Captação total de água (ML) nas áreas com estresse hídrico	3.169,59	3.171,90	2.968,51
Consumo de água (ML) nas áreas com estresse hídrico	3.169,59	3.171,90	2.968,51
Fábrica de Camaçari (Brasil)*****			
Captação total de água (ML) em todas as áreas	-	-	8,76
Descarte total de água (ML) em todas as áreas	-	-	0,06
Consumo de água (ML) em todas as áreas	-	-	8,70
Captação total de água (ML) nas áreas com estresse hídrico	-	-	8,76
Consumo de água (ML) nas áreas com estresse hídrico	-	-	8,76

	2022		2023		2024	
	Consumo total de água de todas as áreas. (ML)**	Consumo total de água de todas as áreas com estresse hídrico. (ML)	Consumo total de água de todas as áreas. (ML)	Consumo total de água de todas as áreas com estresse hídrico. (ML)*	Consumo total de água de todas as áreas. (ML)	Consumo total de água de todas as áreas com estresse hídrico. (ML)
Captação total*	12.677,76	6.946,13	13.464,70	7.395,79	13.679,12	7.617,02
Descarte total	5.239,93	0,00	5.577,95	0,00	5.927,27	0,00
Consumo de água	7.437,83	6.946,13	7.886,75	7.395,79	7.751,85	7.617,02

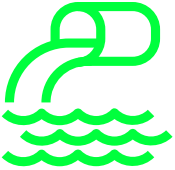
*Os dados reportados de captação de água foram obtidos, predominantemente, por medição direta por meio de instrumentos com totalizadores instalados nos pontos de captação e uso em todas as unidades industriais da Unipar. Em casos pontuais, como no fornecimento por concessionárias, os dados são provenientes das faturas de consumo (potável). Todas as unidades seguem os requisitos estabelecidos nas respectivas outorgas de uso da água emitidas por órgãos ambientais, que também exigem o controle regular do consumo. Os dados excluem os consumos de escritórios administrativos, por serem insignificantes em relação ao consumo total da operação industrial.

** A fábrica de Bahía Blanca recebe água tanto da rede pública ABSA (90%) quanto do aquífero subterrâneo (10%), e os efluentes são descartados no estuário após tratamento.

***A água fornecida à fábrica de Cubatão é proveniente do Rio Perequê e da rede pública Sabesp (1%). Após o tratamento os efluentes são lançados no Rio Cubatão, rio de água salobra que deságua no mar.

****A fábrica de Santo André capta água do Rio Grande e de poços artesianos (<5%), e os efluentes tratados são encaminhados para uma ETE da Sabesp.

*****Em Camaçari a água utilizada no site é fornecida pela Cetrel, sendo formada por três correntes: potável, clarificada e incêndio. Os efluentes líquidos do site também são enviados à mesma empresa (Cetrel). Não há dados disponíveis nos anos anteriores.



Monitoramos diariamente a qualidade do efluente por meio de sistemas *on-line* que avaliam parâmetros como temperatura e pH

Gestão de resíduos

GRI 3-3, 306-1, 306-2

Comercializamos a maior parte dos nossos produtos em estado líquido, transportados por vias rodoviárias, fluviais e ferroviárias. Apenas uma fração reduzida é vendida em estado sólido, em embalagens recicláveis.

Os resíduos de nosso processo produtivo surgem principalmente durante o tratamento de salmoura (nas etapas de clarificação e filtração), na produção do monômero do cloreto de vinila (VCM) e em atividades de manutenção. Classificamos esses materiais como Perigosos ou Não Perigosos, conforme a presença de componentes nocivos, aplicando o tratamento específico para cada categoria. O manejo desses resíduos – incluindo coleta, transporte, tratamento e disposição final – é realizado por empresas especializadas que possuem as devidas licenças ambientais.

Os principais impactos relacionados aos resíduos estão diretamente vinculados às nossas atividades operacionais, e não à cadeia de valor. Trabalhamos continuamente para minimizar esses efeitos através de uma gestão alinhada com nossas diretrizes estratégicas. Nossa abordagem para redução de resíduos inclui:

- **Aperfeiçoamento dos processos de produção**, reduzindo a quantidade de resíduos gerados;
- **Seleção de matérias-primas de melhor qualidade**, especialmente o sal;
- **Programas de maximização da reciclagem** de diversos materiais, como papel, papelão, PET, plásticos, rafia de polipropileno, metais, vidros e madeiras.

Total dos resíduos gerados em toneladas métricas, e uma discriminação desse total por composição dos resíduos GRI 306-3

	2022	2023	2024
Resíduos não perigosos	6.316,43	6.847,03	6.728,23
Resíduos perigosos	17.989,74	15.654,45	15.852,23
Peso total dos resíduos gerados em toneladas métricas	24.306,17	22.501,48	22.580,46

Tanto no Brasil quanto na Argentina, os resíduos são classificados e destinados conforme as normas e legislações vigentes em cada país (NBR 10.004 e a Lei Provincial 11.720).

Total dos resíduos não destinados para disposição final em toneladas métricas e uma discriminação desse total pelas seguintes operações de recuperação GRI 306-4

Resíduos não perigosos não destinados para disposição final			
	2022	2023	2024
Reciclagem	1.302,81	1.514,70	1.245,56
Preparação para reutilização	31,00	10,47	40,50
Total	1.333,81	1.525,27	1.286,06
Resíduos perigosos não destinados para disposição final			
Reciclagem*	75,42	78,07	360,24
Outras operações de recuperação**	1,50	6,04	4,00
Total	76,92	84,11	364,24

*Os resíduos relatados nessa categoria são os de classe I (NBR 10.004): óleo lubrificante usado, lâmpadas, baterias e pilhas, bombonas plásticas não limpas e IBC não limpos. A destinação contempla o rerrefino e a reciclagem dos resíduos. A organização não possui resíduos perigosos que são preparados para reutilização.
**Em outras operações de recuperação, relatamos a quantidade de chumbo das baterias recuperadas nos resíduos especiais da planta de Bahía Blanca (Argentina).

Peso total dos resíduos perigosos e dos resíduos não perigosos não destinados para disposição final fora da organização GRI 306-4

	2022	2023	2024
Resíduos não perigosos	1.333,81	1.525,17	1.286,06
Resíduos perigosos	76,92	84,11	364,25
Total	1.410,73	1.609,28	1.650,31

Todas as operações deste item são realizadas fora da organização (reciclagem, recuperação e reutilização). Nos anos anteriores, houve um erro na alocação dos resíduos incinerados internamente nas plantas da Unipar. Por isso, a diferença no relato dessa categoria em 2021 e 2022. As quantidades foram corrigidas, e esse resíduo relatado no item 306-5. **GRI 2-4** Tanto no Brasil quanto na Argentina, os resíduos são classificados e destinados conforme as normas de cada país (NBR 10004 e Ley Provincial 11.720). Em 2023, aumentamos o montante de resíduos não perigosos reciclados no Brasil, dentre eles, papel/papelão, plástico, borracha, vidro, metais ferrosos e não ferrosos, eletrônicos, refratários/cerâmicos, *big-bags* em polipropileno, pallets de madeira, sacos plásticos da Bertrams e lâmpadas (LED).

Resíduos que fazem bem

Parte do valor arrecadado com a reciclagem de resíduos da Unipar é revertido para melhorias na infraestrutura da Aduc, clube mantido pela empresa para uso dos colaboradores. Em Bahía Blanca (Argentina), os recicláveis são encaminhados à empresa Reciclados de Bahía, e os recursos arrecadados são destinados a instituições locais de apoio à leucemia (Ayuda-le) e à deficiência visual (Luis Braille).

Peso total dos resíduos destinados para disposição em toneladas métricas e uma discriminação desse total por composição dos resíduos. GRI 306-5

	2022	2023	2024
Resíduos não perigosos	5.013,98	5.321,86*	5.339,77
Resíduos perigosos	17.890,28	15.570,37	15.590,39
Total	22.904,26***	20.892,23**	20.930,16

*Lixo doméstico - 291,89 t + Demais - 5.029,97 t.
Peso total dos resíduos das três plantas destinados para incineração, aterramento, tratamentos físico-químicos, biológico, coprocessamento e esterilização. Os recicláveis foram relatados no item. Nos anos anteriores, houve um erro na alocação dos resíduos incinerados internamente nas plantas da Unipar. Por isso, a diferença no relato dessa categoria em 2021 e 2022. **GRI 2-4 GRI 306-4
***Dados de 2021 e 2022 foram alterados conforme revisão metodológica. **GRI 2-4**

Total dos resíduos perigosos destinados para disposição final em toneladas métricas GRI 306-5

	2022	2023	2024
Incineração (com recuperação de energia)*	12.462,87	10.107,78	9.415,06
Incineração (sem recuperação de energia)**	239,17	139,23	1.050,85
Aterramento***	4.568,95	4.468,28	4.781,54
Outras operações de disposição****	619,29	855,08	342,94
Total	17.890,27	15.570,37	15.590,39

*Os resíduos relatados nessa categoria contemplam os perigosos enviados ao coprocessamento e à incineração (dentro e fora da organização).
**Os resíduos relatados nessa categoria contemplam os enviados à incineração (dentro e fora da organização), dentre eles, resíduos da limpeza de equipamentos e canaletas, reagentes de laboratório vencidos, entre outros.
***Os resíduos relatados nessa categoria contemplam os enviados aos aterros de classe I no Brasil e aos de resíduos especiais na Argentina.
****Os resíduos relatados nessa categoria contemplam os enviados à incineração (dentro e fora da organização), tratamento físico-químico, orgânico e esterilização.

Peso total dos resíduos não perigosos destinados para disposição final em toneladas métricas GRI 306-5

	2022	2023	2024
Incineração (com recuperação de energia)*	288,62	143,69	127,36
Incineração (sem recuperação de energia)	n/d	0,00	0,00
Confinamento em aterro**	4.725,36	5.165,32	4.682,86
Outras operações de disposição***	n/d	12,85	529,55
Total	5.013,98	5.321,86	5.339,77

*Os resíduos relatados nessa categoria contemplam os não perigosos enviados à incineração (restos de madeira - biomassa). Nos anos anteriores, houve um erro na alocação dos resíduos incinerados internamente nas plantas da Unipar. Por isso, a diferença no relato dessa categoria em 2021 e 2022. **GRI 2-4**
**Os resíduos relatados nessa categoria contemplam os não perigosos enviados aos aterros de classe II (A e B) no Brasil e aos de resíduos não especiais na Argentina.
***Os resíduos relatados nessa categoria contemplam os não perigosos (classe IIA - limpeza das caixas de gordura e fossas sépticas) destinados ao tratamento orgânico.

Peso total em toneladas métricas dos resíduos perigosos e dos resíduos não perigosos destinados para disposição GRI 306-5

	2022	2023	2024
Total dentro da organização	12.444,90	10.084,40*	9.067,25
Total fora da organização	10.459,37	10.807,83**	11.862,91
Total	22.904,26	20.892,23	20.930,16

*Resíduos perigosos/especiais encaminhados aos incineradores do CQM (Santo André - Brasil), do CVM (Bahía Blanca - Argentina) e do incinerador Cubatão - Brasil): 10.084,40 t.
Tanto no Brasil quanto na Argentina, os resíduos são classificados de destinados conforme as normas de cada país (NBR 10004 e Ley Provincial 11.720). Os resíduos não destinados contemplam os enviados à aterros, incineração, tratamento físico-químico e orgânico/biológico. Para a disposição dentro da organização, consideram-se os resíduos líquidos e gasosos que alimentam os incineradores das três plantas. Os resíduos dispostos fora da organização contemplam os enviados para: aterros, cogeração (biomassa), coprocessamento, esterilização, incineração, tratamentos físico-químicos. Nos anos anteriores houve um erro na alocação dos resíduos incinerados internamente nas plantas da Unipar. Por isso, a diferença no relato dessa categoria em 2021 e 2022. **GRI 2-4



Ponto Limpo, fábrica de Bahía Blanca

Biodiversidade

A Unipar estabelece suas operações em áreas cercadas por significativa riqueza natural, integrando a biodiversidade ao seu dia a dia empresarial. Nossa atuação abrange tanto a preservação dos ecossistemas nos territórios onde operamos quanto a implementação de projetos que fortalecem a conservação ambiental nestas regiões.

Conservação ambiental nas unidades brasileiras

Unidade de Santo André: Preservamos aproximadamente 10 milhões de metros quadrados de vegetação nativa, área quatro vezes maior que nosso complexo industrial. Essa extensão inclui áreas de reserva legal e desempenha papel fundamental na manutenção da biodiversidade e no equilíbrio ecológico regional.

Unidade de Cubatão: Mantemos 650 mil metros quadrados de área verde, incluindo uma Reserva Particular do Patrimônio Natural (RPPN) de 7 mil metros quadrados. Originalmente estabelecida com autorização do Ibama, esta reserva encontra-se atualmente sob gestão da Secretaria de Meio Ambiente do Estado de São Paulo.

Ação de reflorestamento na Argentina

Em nossa unidade de Bahía Blanca, desenvolvemos ações de reflorestamento liderados pelo nosso Viveiro Unipar, promovendo o cultivo de árvores e o envolvimento da comunidade na recuperação ambiental.

O Viveiro Unipar, inaugurado em maio de 2023, destaca-se como o único dentro de uma indústria química e petroquímica argentina. Com 2.400 m² e capacidade para produzir 150 mil mudas, o espaço conta com estufas, áreas sombreadas e bacias para produção de vermicomposto, um adubo orgânico de alta qualidade. O viveiro também possui uma área dedicada a atividades acadêmicas, estimulando pesquisas científicas e consciência ambiental entre estudantes.

Em 2024, iniciamos a doação de 20 mil mudas para o programa municipal Reverdecer Bahía, após a cidade ter sofrido severos danos ambientais em dezembro de 2023, quando tempestades com ventos de 180 km/h resultaram na queda de mais de 14 mil árvores.

Nossa contribuição começou com 8 mil mudas de mais de 50 espécies à aproximadamente 5 mil famílias, que puderam plantá-las em frente a suas residências. O plano prevê a doação de

Vista aérea, fábrica de Cubatão

mais 6 mil mudas em 2025 e 6 mil entre 2026 e 2027, tornando a Unipar a maior doadora do projeto de restauração da flora local com o total de 20 mil árvores doadas.

As primeiras mudas entregues são árvores adultas entre 1,8 m e 2,5 m de altura, com tronco desenvolvido e raízes preparadas para melhor adaptação. A distribuição segue diretrizes do Plano Diretor de Arborização Urbana, com as autoridades municipais

determinando a destinação com base nas necessidades de cobertura vegetal em diferentes áreas da cidade.

Essa iniciativa integra nosso compromisso com a reconstrução de Bahía Blanca, combinando ações de curto, médio e longo prazo, e buscando criar uma conexão abrangente entre colaboradores, comunidades vizinhas e instituições educacionais, unindo bem-estar, educação e sustentabilidade em um único projeto.





Manuela Casanave, fábrica de Bahía Blanca

Nossas pessoas

ODSs correlacionados

3

SAÚDE E BEM-ESTAR

6

ÁGUA POTÁVEL E SANEAMENTO

9

INDÚSTRIA, INOVAÇÃO E INFRAESTRUTURA

11

CIDADES E COMUNIDADES SUSTENTÁVEIS

12

CONSUMO E PRODUÇÃO RESPONSÁVEIS

13

AÇÃO CONTRA A MUDANÇA GLOBAL DO CLIMA

14

VIDA NA ÁGUA

15

VIDA TERRESTRE

Cultura Unipar

Concluimos 2024 com 1.470 profissionais, reafirmando nosso compromisso em construir um ambiente inclusivo, inspirador e focado no crescimento. Investimos em programas de bem-estar, desenvolvimento e valorização, pois acreditamos que pessoas satisfeitas impulsionam eficiência e sustentabilidade. Na Unipar, a convergência de talentos, meritocracia, justiça e valores nos tornam únicos.

Esses princípios se materializam por meio de iniciativas coordenadas pelo nosso Comitê de Cultura, composto por 30 membros de diversas áreas e hierarquias da Companhia, atuando em quatro frentes: integração, reconhecimento, sustentação e desenvolvimento. Um marco significativo no âmbito da gestão de pessoas foi a realização da 3ª edição do Dia da Cultura Unipar, evento simultâneo em todas as unidades do Brasil e Argentina, que, na edição 2024, reuniu mais de 700 participantes entre colaboradores, estagiários e terceirizados. A programação ofereceu cinco atividades interativas incluindo transmissões ao vivo de palestras sobre Cultura Organizacional com especialistas convidados, rodas de diálogo e painéis de discussão. Foram realizados jogos, ao longo do dia, a fim de promover a troca de ideias e reforço dos valores da empresa de forma descontraída. As atividades concentraram-se em dois valores

fundamentais: “Sustentabilidade” e “Excelência e Qualidade para ser a primeira escolha do cliente”. Nossas lideranças destacaram a relevância do engajamento das equipes nas metas de sustentabilidade assumidas publicamente para 2025. Uma mensagem central foi o protagonismo dos colaboradores como força transformadora nas comunidades onde atuamos. Nossa comunicação interna foi fortalecida pelo Sistema Conecta, uma plataforma integrada que promove informação, diálogo e engajamento através de diversos canais: Portal (intranet), TV corporativa, *newsletter*, comunicados por e-mail, grupo de WhatsApp para líderes, murais nas fábricas e encontros presenciais com a liderança. Além disso, implementamos campanhas específicas para fortalecer o clima organizacional, cultura e endomarketing, alcançando todos os níveis da organização.

Durante o ano, promovemos também eventos comemorativos para datas relevantes como o 55º aniversário da Unipar, o Dia da Cultura Unipar, Dia da Integridade, Semana de Saúde, Segurança e Meio ambiente, Dia da Família, Primeiro Dia de Segurança, Cultura e Integridade – este realizado no dia 18 de outubro na unidade de Camaçari (Brasil). Na Argentina, foram celebrados os 60 anos de operações e o Día de la Industria Petroquímica.



Thomas Benevides e Danilo de Brito na Sala Equilibre, fábrica de Cubatão

Certificações GPTW e GPMH

Em 2024, nossa cultura organizacional recebeu importantes reconhecimentos que validam nosso compromisso com o bem-estar dos colaboradores. Conquistamos o selo Great Place to Work (GPTW) pelo terceiro ano consecutivo e o selo *Great People Mental Health* (GPMH), certificação que reconhece ambientes empresariais emocionalmente saudáveis. Concedida por consultoria especializada, o GPMH utiliza ciência médica avançada e inteligência artificial para ajudar empresas a melhorarem a cultura organizacional e construírem ambientes que previnem adoecimentos

Fomos certificados pelo terceiro ano consecutivo com o selo GPTW, atingindo uma média de 75 pontos na Unipar como um todo, mantendo a *performance* do ano anterior. Esse resultado confirma nossa convicção de que cuidar das pessoas é fundamental para construir uma cultura organizacional forte, humana e inclusiva.

Número total de empregados por gênero GRI 2-7

Gênero	2022	2023	2024
Homens	1.181	1.191	1.221
Mulheres	203	217	249
Total	1.384	1.408	1.470

Número total de empregados por região GRI 2-7

Região	2022	2023	2024
Brasil	853	841	905
Argentina	531	567	565
Total	1.384	1.408	1.470

Número total de empregados por tipo de contrato GRI 2-7

Unipar	2022	2023	2024
Permanentes*	1.384	1.408	1.470
Total	1.384	1.408	1.470

* Todos os empregados possuem contrato permanente. Temporários são eventualmente contratados de empresas terceirizadas exclusivamente para cobertura de férias, licença-maternidade, afastamentos ou por acréscimo de demanda por período determinado.

Número total de empregados com prazo determinado, por gênero e região* GRI 2-7

Região	Homens	Mulheres	Total
Brasil	11	0	11
Argentina	21	6	27
Total	32	6	38

*Nesse item consideramos colaboradores que tem um contrato com prazo determinado diretamente pela Unipar. Não existem empregados sem garantia de carga horária. Não há dados nos anos anteriores.

Número total de empregados por tipo de jornada GRI 2-7

Unipar	2022	2023	2024
Integral	1.384	1.408	1.470
Total	1.384	1.408	1.470

Não há empregados com jornada parcial de trabalho.

Trabalhadores que não são empregados* GRI 2-8

UNIPAR	2022	2023	2024
Brasil	1.471	1.665	3.234
Argentina	-	1.302	560
Total	1.471	2.967	3.794

*As funções realizadas pelos trabalhadores estão relacionadas ao auxílio em atividades operacionais a administrativas. Não tivemos o programa de trainees em 2022 e 2023. Brasil: Tivemos um acréscimo devido ao projeto Phase-Out em Cubatão. Argentina: Houve uma redução de 56% nos contratados devido ao realinhamento dos projetos e mão de obra contratada.

Número total e taxa de contratações de empregados GRI 401-1

Faixa etária	2022*		2023*		2024	
	Contratações	Taxa	Contratações	Taxa	Contratações	Taxa
Menos de 30 anos	43	0,31	79	0,65	68	0,44
Entre 30 a 50 anos	93	0,66	80	0,09	110	0,12
Acima de 50 anos	4	0,33	2	0,01	8	0,02
Total	140	0,10	161	0,11	186	0,13
Gênero						
Homens	94	0,08	104	0,09	130	0,11
Mulheres	56	0,27	57	0,26	56	0,22
Total	190	0,13	161	0,11	186	0,13
Região						
Brasil	46	0,05	116	0,14	159	0,18
Argentina	94	0,18	45	0,08	27	0,05
Total	140	0,10	161	0,11	186	0,13

* Dados de 2022 e 2023 foram revisados e atualizados devido a uma mudança na metodologia de cálculo. **GRI 2-4**

Fomos certificados pelo terceiro ano consecutivo com o selo GPTW



Recebemos selo Great People Mental Health (GPMH), certificação que reconhece ambientes empresariais emocionalmente saudáveis

Número total de desligamentos e taxa de rotatividade de empregados*GRI 401-1

Faixa etária	2022*		2023*		2024	
	Desligamentos	Taxa	Desligamentos	Taxa	Desligamentos	Taxa
Menos de 30 anos	13	0,11	43	0,35	13	0,08
Entre 30 a 50 anos	61	0,53	43	0,05	87	0,09
Acima de 50 anos	42	0,36	21	0,05	47	0,12
Total	116	0,08	107	0,08	147	0,10
Gênero						
Homens	91	0,78	76	0,06	119	0,10
Mulheres	25	0,12	31	0,14	28	0,11
Total	116	0,08	107	0,08	147	0,10
Região						
Brasil	40	0,05	84	0,10	94	0,10
Argentina	76	0,14	23	0,04	53	0,09
Total	116	0,08	107	0,08	147	0,10

* Dados de 2022 e 2023 foram revisados e atualizados devido a uma mudança na metodologia de cálculo. **GRI 2-4**

Licença-maternidade/paternidade* GRI 401-3

	Brasil	Argentina	Brasil	Argentina
	2023		2024	
Número total de empregados com direito a tirar licença-maternidade/paternidade, discriminados por gênero.				
Homens	708	517	712	509
Mulheres	194	56	193	56
Total de empregados que tiraram a licença-maternidade/paternidade no ano vigente				
Homens	19	14	13	5
Mulheres	11	3	10	2
Total de empregados que retornaram ao trabalho após o término da licença-maternidade/paternidade				
Homens	19	14	13	5
Mulheres	11	3	10	2
Total de empregados que voltaram a trabalhar após a licença-maternidade/paternidade e que ainda estiveram empregadas 12 meses após o retorno ao trabalho				
Homens	19	14	10	5
Mulheres	11	3	10	0
Taxa de retorno				
Homens	100%	100%	76,93%	100%
Mulheres	100%	100%	100%	0%
Taxa de retenção				
Homens	100%	100%	100%	100%
Mulheres	100%	100%	100%	100%

*Não há dados disponíveis para 2022. O tempo de licença foi alterado no período de 2024 para melhor adequação.



Rogério Lascoski, fábrica de Cubatão

Remuneração GRI 2-20, 2-21

A estratégia de remuneração da Unipar tem como objetivo atrair, reter e engajar talentos que possam agregar valor às suas atividades e, assim, alavancar resultados de curto e longo prazo de maneira consistente e sustentável. A Unipar possui tabela salarial construída a partir da análise de mercado. Os cargos da companhia são avaliados por meio de metodologia de pontuação HAY e inseridos dentro da tabela salarial, definindo assim a faixa de remuneração de acordo com as práticas do mercado.

Para a remuneração dos membros do Conselho de Administração e da Diretoria Estatutária, contamos com uma Política de Remuneração da Administração, que visa aplicar critérios uniformes e princípios éticos para assegurar padrões de remuneração compatíveis com as responsabilidades inerentes aos cargos. Baseado nessas orientações e em pesquisas anuais de mercado, realizadas com o apoio de consultorias especializadas, o Conselho de Administração fixa a remuneração dos membros da administração dentro do limite global da remuneração da administração aprovado anualmente pela Assembleia Geral Ordinária de Acionistas.

Os membros titulares do Conselho de Administração recebem uma remuneração fixa mensal, e o presidente do órgão também tem assistência médica como benefício. É permitido, ainda, que determinados conselheiros recebam remuneração baseada em ações. Atualmente, a Companhia não possui indicadores de desempenho relacionados a aspectos sociais,

ambientais e de governança para a composição da remuneração do Conselho de Administração e de seus comitês de assessoramento.

Já os diretores, além da remuneração fixa mensal, têm direito ao Programa de Remuneração Variável, com incentivos de curto prazo (composto pelo alcance de metas individuais, as quais podem ser pautadas em indicadores de desempenho financeiro, a partir do resultado global da Companhia, e em indicadores não financeiros) e de longo prazo. Importante mencionar que as metas individuais podem ser atreladas a questões sociais, ambientais e de governança, seguindo a estratégia de sustentabilidade da Companhia. Os diretores recebem, também, benefícios como previdência privada, assistência médica e seguros de vida em grupo e, em alguns casos, podem ter remuneração baseada em ações.

No caso dos membros titulares do Conselho Fiscal, a remuneração é fixada em Assembleia Geral, sendo equivalente a, no mínimo, 10% da média da remuneração fixa mensal da Diretoria.

Os cargos da companhia são avaliados por meio de metodologia de pontuação HAY

Proporção de salário-base de mulheres em relação a homens (salário-base + periculosidade) GRI 405-2

	2022		2023		2024	
Categoria Funcional	Brasil	Argentina*	Brasil	Argentina	Brasil	Argentina
Diretores	-	-	69%	-	67%	0%
Gerentes	91%	-	90%	81%	85%	95%
Chefia/coordenação	86%	-	104%	115%	100%	127%
Administrativo	83%	-	86%	84%	87%	85%
Operacional	67%	-	58%	93%	75%	94%

*Não há dados disponíveis para a Argentina em 2022. Na proporção de salário-base, consideramos salário-base + periculosidade para o Brasil devido a tabela salarial da empresa. Em remuneração consideramos adicional de tempo de serviço, adicional de turno, PLR, bônus e ILP.

Proporção entre o aumento percentual na remuneração total anual do indivíduo mais bem pago da organização e o aumento percentual médio na remuneração total anual de todos os empregados (excluindo o mais bem pago) GRI 2-21

	2023	2024***
BRASIL		
Aumento percentual na remuneração total anual do indivíduo mais bem pago da organização*	-55,88%	-54,02%
Aumento percentual na remuneração total anual para todos os empregados (próprios) da organização (exceto o mais bem pago)**	-13,06%	9,23%
ARGENTINA		
Aumento percentual na remuneração total anual do indivíduo mais bem pago da organização	184,47%	80,23%
Aumento percentual na remuneração total anual para todos os empregados (próprios) da organização (exceto o mais bem pago)	176,35%	147,37%

*Tivemos uma diminuição de 55,88% no percentual de remuneração. Em 2023, não tivemos o pagamento de outorgas e ações, por isso, refletiu em uma diferença negativa.
**Tivemos uma diminuição de 13,06% no percentual de remuneração. Houve variação no atingimento de metas e variação de bônus.
***A proporção entre o aumento percentual na remuneração total anual do indivíduo mais bem pago da organização e o aumento percentual médio na remuneração total anual de todos os empregados (excluindo-se o mais bem pago) no Brasil foi de -54,02%, pois tivemos uma redução em 2024 devido à mudança de indivíduo mais bem pago da organização. Já na Argentina, foi de 80,23% relativos a reajustes mensais devido a inflação do país. O indivíduo mais bem pago teve um aumento menor que os demais devido ao impacto do bônus.

Proporção entre a remuneração total anual do indivíduo mais bem pago da organização e a remuneração total anual média de todos os empregados (excluindo o mais bem pago) GRI 2-21

	2023***	2024**
Brasil	16	24
Argentina*	7	5

*Os aumentos salariais na Argentina, comparando os salários de 2023 com os salários de 2022, foram de 133%, o resultado final apresenta um valor maior porque houve promoções e porque o cálculo inclui o bônus que foi arrecadado em cada ano.
**Base utilizada com referência 31/12/2024 Brasil: Aplicação do dissídio (5,18%) + movimentos de meritocracia e ajustes de estrutura. Argentina: Reajuste mensais devido a inflação do país. A proporção entre a remuneração total anual do indivíduo mais bem pago da organização e a remuneração total anual média de todos os empregados (excluindo o mais bem pago) é de 24 vezes no Brasil e 5 vezes na Argentina.
***Dados de 2023 foram alterados devido a nova metodologia de cálculo, com proporção de 16 vezes no Brasil e 7 vezes na Argentina. **GRI 2-4**





Bianca Xavier e Lamolise Sanches, Escritório São Paulo

Inclusão e diversidade

GRI 3-3

Respeito pelas pessoas é um dos Valores Unipar. Equipes diversas com distintas visões potencializam resolução de problemas, contribuindo diretamente para o desempenho organizacional. Uma cultura de respeito e cuidado com as pessoas eleva o engajamento, produtividade e senso de pertencimento dos colaboradores, o que resulta em um ambiente de trabalho saudável, com menor rotatividade e maior capacidade de atrair talentos. Por isso, na Unipar, consideramos essa abordagem plural como um investimento estratégico em pessoas e no futuro da organização.

Em 2024, a Unipar avançou na sua agenda de gestão e cuidado com as pessoas com a continuidade e implementação de ações estruturantes iniciadas nos anos anteriores e novas iniciativas.

Entre os destaques, estão a atualização das bases cadastrais por meio de mais uma edição do Censo de Inclusão e Diversidade, treinamentos voltados à inclusão e ao letramento sobre o tema, aprimoramento nos processos de recrutamento e seleção, além de investimentos em infraestrutura e suporte social. O mapeamento demográfico interno nos permite desenvolver programas específicos que atendam às necessidades de todos os grupos na Unipar. Além disso, contribui também para entender necessidades relacionadas, por exemplo, a tipos de deficiências e escolaridade.

Conseguimos também a aprovação para inscrição da empresa no programa governamental brasileiro “Empresa Cidadã”, que considera incentivos fiscais, para quem promove práticas que melhoram o bem-estar dos colaboradores sob a ótica do equilíbrio entre vida pessoal e profissional. O programa avalia empresas que praticam a prorrogação da licença-maternidade e paternidade de seus colaboradores, de 4 para 6 meses no caso das mulheres e de 5 dias para 20 dias no caso de homens.

Realizamos mais uma edição do Censo de Inclusão e Diversidade

Percentual de indivíduos no Brasil e Argentina que integram os órgãos de governança da organização em cada uma das seguintes categorias de diversidade GRI 405-1

Gênero	2022	2023	2024
Homens	100,00%	100,00%	91,66%
Mulheres	0,00%	0,00%	8,34%
Faixa etária			
Abaixo de 30 anos	0,00%	0,00%	0,00%
Entre 30 e 50 anos	60,70%	27,27%	33,33%
Acima de 50 anos	30,25%	72,73%	66,67%

Não há pessoas com deficiência entre os membros de governança. Suplentes não são considerados.

Percentual de empregados, por categoria funcional e gênero GRI 405-1

	2022		2023		2024	
Categoria Funcional	Homens (%)	Mulheres (%)	Homens (%)	Mulheres (%)	Homens (%)	Mulheres (%)
Diretor Estatutário	100	0	100	0	0,27%	0
Diretoria	100	0	90	10	0,41%	0,14%
Gerência	77,50	22,50	73,47	26,53	2,31%	0,82%
Chefia/Coordenação	80,00	20,00	83,77	16,23	9,18%	1,56%
Administrativo	66,67	33,33	63,24	36,76	19,46%	12,79%
Operacional	97,96	2,04	97,75	2,25	51,43%	1,63%
Total	85,33	14,67	84,59	15,41	83,06%	16,94%

Percentual de empregados no Brasil e na Argentina, em cada uma das seguintes categorias de diversidade GRI 405-1

Gênero	2022	2023	2024**
Homens	85,33%	84,59%	83,06%
Mulheres	14,67%	15,41%	16,94%
Faixa etária			
Abaixo de 30 anos	9,05%	8,74%	10,48%
Entre 30 a 50 anos	60,70%	63,78%	63,40%
Acima de 50 anos	30,25%	27,49%	26,12%
Outras categorias			
PCDs*	10,00%	2,61%	2,54%

*Mudança na metodologia de cálculo. Em 2022 foram utilizados dados referentes ao Censo 2021 de Diversidade e Inclusão, através de autodeclarações e, em 2023, foram considerados apenas os casos aprovados pela área de saúde, através de CID. **GRI 2-4**

**A porcentagem se refere ao Brasil. Não há o reporte de dados disponíveis de PCDs na Argentina em 2024.



Franco Ledo e Pilar Rodriguez, Escritório Buenos Aires



Fábrica de Bahía Blanca

Desenvolvimento de pessoas

Investimos continuamente na melhoria de práticas e ferramentas de educação corporativa para fomentar o desenvolvimento de habilidades entre nossos colaboradores. A disseminação do conhecimento interno capacita nossa equipe para executar seu dia a dia com maior eficiência, ao mesmo tempo que prepara a Unipar e os seus colaboradores para futuras oportunidades de crescimento, incrementando a mobilidade interna e contribuindo em geral para um ambiente organizacional mais qualificado. Paralelamente, implementamos iniciativas para atração de novos talentos, reforçando nosso compromisso com a renovação do quadro profissional.

Nos últimos anos, aceleramos nossos esforços para promover engajamento e satisfação, impulsionados pela revisão de valores e realinhamento das estratégias de gestão de pessoas. Esse trabalho fortaleceu nossa cultura organizacional e o compromisso com o bem-estar e desenvolvimento profissional.

Uma das principais iniciativas é o Programa de Desenvolvimento de Líderes (PDL), que, em janeiro de 2024, formou turmas com a Trilha 2 – Ferramentas de Gestão. Com duração total de 24 meses, o programa divide-se em três módulos: Papel do Líder, Ferramentas do Líder e

Trilha Digital. O PDL prepara a liderança para o crescimento do negócio, associando conceitos de liderança aos valores da Unipar e oferecendo ferramentas para gestão de equipes.

O programa dissemina os conceitos e métodos do nosso Ciclo de Desempenho em todas as unidades. Proporcionamos mais de 40 horas de treinamento para mais de 150 líderes.

Para os demais colaboradores, disponibilizamos o Plano de Desenvolvimento Individual (PDI), que promove ações para evolução de competências técnicas e comportamentais. Em 2024, estruturamos um plano que cria trilhas de negócios sobre diversos temas, incluindo escolas predefinidas de *supply chain*, vendas e finanças. Lançamos também o Programa Catalisa, com foco nos nossos engenheiros.

Complementando essas iniciativas, a Academia Unipar oferece uma variedade de conteúdos educacionais em diversos formatos: cursos presenciais, *e-learning*, livros e *podcasts*. A plataforma apresenta materiais obrigatórios e recomendados com base no plano de desenvolvimento individual, além de garantir acesso livre a conteúdos para aprofundamento em temas de interesse.

Todo esse ecossistema de aprendizado está integrado ao nosso sistema de avaliação de desempenho e reconhecimento, que abrange 100% dos colaboradores, incluindo aprendizes e estagiários.

Média de horas de capacitação realizada pelos empregados da organização durante o período coberto pelo relatório por gênero GRI 404-1

Gênero	2022	2023	2024*
Homens	3,15	2,52	45,41
Mulheres	15,13	2,67	32,85
Total	9,14	2,54	43,29

* Dados de 2024 apresentam uma diferença significativa em relação ao ano anterior por mudança de metodologia de cálculo.

Saúde, segurança e bem-estar

GRI 3-3, 403-3, 403-4

A saúde e a segurança dos nossos colaboradores estão entre nossas prioridades, sendo a Unipar a primeira empresa no Brasil a ser signatária do Programa Atuação Responsável® da Associação Brasileira da Indústria Química (Abiquim), que engloba gestão de saúde e segurança do trabalho, dentre outros temas.

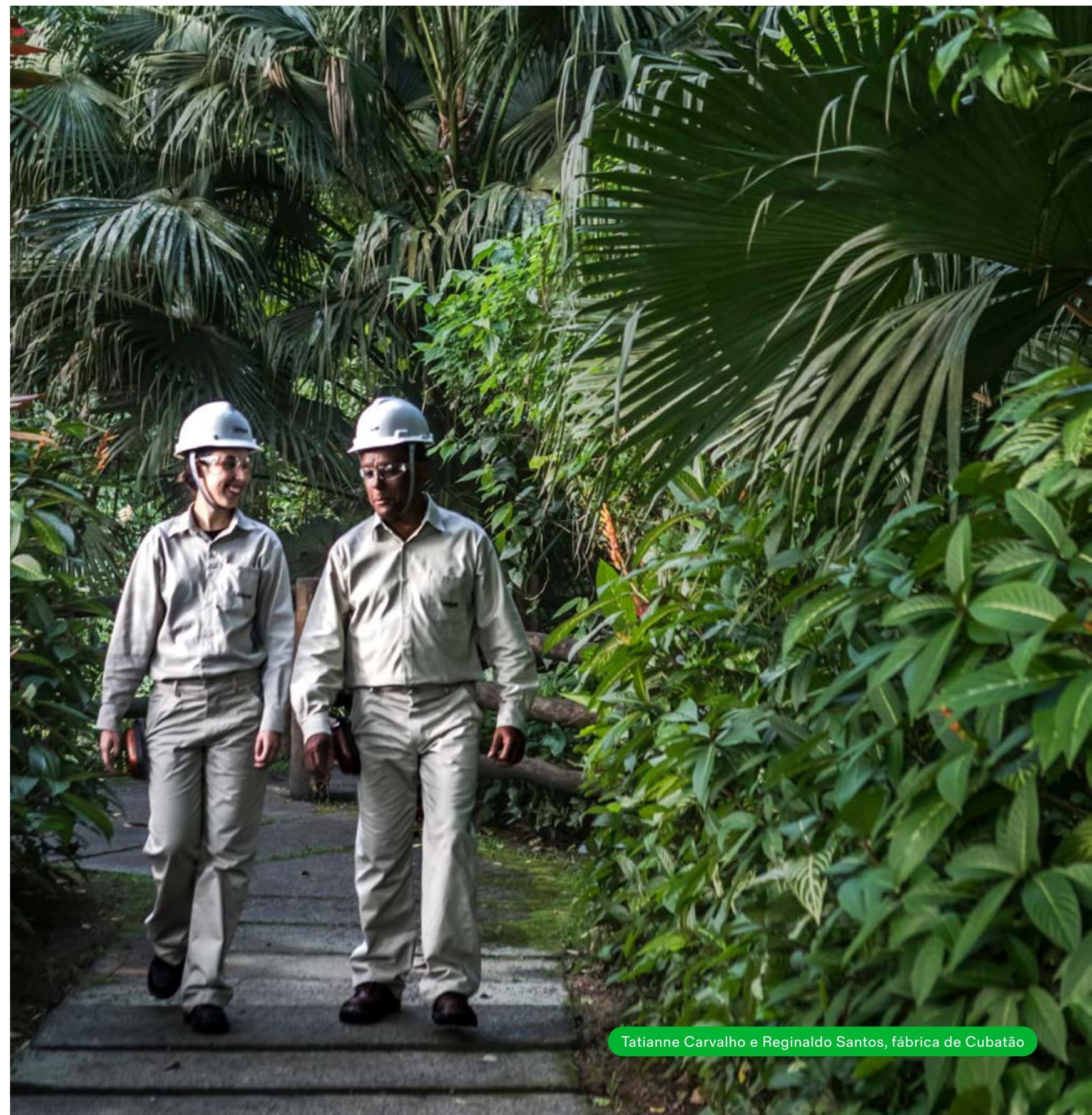
Para assegurar ambientes saudáveis e seguros, implementamos práticas e ferramentas voltadas à redução de perigos e riscos, com foco na prevenção. Nossas unidades fabris e administrativas no Brasil e na Argentina contam com sistemas de gestão de saúde e segurança ocupacional certificados pela norma ABNT ISO 45.001, abrangendo tanto equipe própria quanto terceiros sob nossa supervisão. A organização envolve os trabalhadores no processo de desenvolvimento, implementação e avaliação do sistema de gestão de saúde e segurança do trabalho. **GRI 403-1**

Nossas plantas produtivas estão equipadas com ambulatórios médicos que contam com equipes qualificadas, compostas por técnicos de enfermagem, enfermeiros e médicos, todos devidamente registrados em seus conselhos de classe. Esses ambulatórios atendem colaboradores próprios e terceirizados,

oferecendo suporte emergencial, atendimentos ambulatoriais e encaminhamentos para hospitais ou especialistas quando necessário.

Por meio do Programa de Controle Médico de Saúde Ocupacional (PCMSO), monitoramos a saúde dos colaboradores com exames e periodicidade definidos a partir dos riscos laborais e avaliações que auxiliam no diagnóstico precoce de doenças não ocupacionais, como diabetes e colesterol. Esses dados são fundamentais para a criação de campanhas educativas e ações de conscientização em saúde. A confidencialidade das informações pessoais é garantida, seguindo rigorosamente os princípios da ética médica e os requisitos da Lei Geral de Proteção de Dados Pessoais (LGPD). O Sistema de Gestão Integrado (SGI) é revisado anualmente pela Diretoria e gerência, com foco na melhoria contínua, atendimento legal e desempenho organizacional.

Adicionalmente, no Brasil, disponibilizamos a nossos colaboradores e seus dependentes legais um plano de saúde e assistência odontológica por meio de uma rede credenciada que cobre diversas especialidades.



Tatianne Carvalho e Reginaldo Santos, fábrica de Cubatão



Beatriz Peres Maia, fábrica de Santo André

Saúde mental no foco da Unipar

Em 2024, utilizamos o Great People Mental Health Index, uma métrica baseada em inteligência artificial que avalia o bem-estar emocional dos colaboradores por meio da análise de comentários abertos em pesquisas de clima organizacional. A metodologia utiliza referências da neurociência cognitiva e da linguagem para classificar empresas em quatro estágios com base em uma escala de 0 a 100: Elementar (<70), Operacional (70–79), Estratégico (80–89) e Integral (>90).

A partir dessa análise, a companhia foi classificada no estágio Estratégico com um índice geral de 84 — um resultado expressivo que reflete equilíbrio entre percepções positivas e oportunidades de melhoria. Ao detalhar os resultados por país, o índice na Argentina atingiu 85, enquanto no Brasil foi de 82, ambos também enquadrados no estágio Estratégico. Em ambos os contextos, observou-se uma liderança sensível ao tema da saúde mental e um ambiente de confiança em desenvolvimento, com foco prioritário na consolidação da segurança psicológica. Esses dados demonstram que a Unipar está construindo, de forma sólida e sistemática, uma cultura de bem-estar emocional em seus diferentes territórios de atuação.

Programa Equilibre: bem-estar e qualidade de vida GRI 403-6

Para atender às necessidades de nossos colaboradores de forma estruturada, desenvolvemos o Programa Equilibre, uma ação conjunta das áreas de Recursos Humanos, Saúde Ocupacional, Segurança e Comunicação. Nossa abordagem é holística e contempla o ser humano em sua totalidade, através de quatro dimensões complementares:

- **Emocional:** Oferecemos suporte para a saúde mental e o equilíbrio psicológico
- **Físico:** Promovemos iniciativas para fomentar hábitos saudáveis e bem-estar corporal
- **Social:** Englobamos atividades que fortalecem os vínculos interpessoais no âmbito profissional e pessoal
- **Financeiro:** Proporcionamos educação para gestão responsável de recursos e planejamento econômico

Essas dimensões se integram em um programa que visa harmonizar vida pessoal e profissional, com ações que incluem informações sobre saúde preventiva, acompanhamento psicológico e estímulo à cultura e atividade física. A abrangência dessas iniciativas frequentemente se estende aos familiares, ampliando seu impacto positivo.

A empresa também disponibiliza um Portal de Qualidade de Vida aos colaboradores, onde são oferecidas palestras, campanhas e informações sobre prevenção e cuidados com a saúde. Todo o conteúdo permanece online e acessível a colaboradores e familiares. Complementarmente, há um espaço de decompressão nas unidades, destinado ao lazer e ao bem-estar dos trabalhadores, por exemplo, no intervalo para o almoço.

Entre as atividades promovidas ao longo de 2024 no âmbito do Programa Equilibre destacam-se:

- **Dia da Família**
Em 2024, realizamos mais uma edição deste evento que proporciona um momento de lazer em família, em um espaço com programação cultural e descontração. No Brasil, o Museu Catavento foi palco do encontro em maio, reunindo aproximadamente 400 participantes das unidades de Santo André, Cubatão e São Paulo. Na Argentina, celebramos em junho com eventos distintos: um no LOT Eventos para os colaboradores de Bahía Blanca e outro no Colón Fábrica para a equipe de Buenos Aires.
- **Corrida e Caminhada Novembro Azul**
O evento integrou nossa campanha de conscientização sobre câncer de próstata e diabetes. Além da atividade física, os participantes receberam orientações sobre a importância de hábitos saudáveis e diagnóstico precoce.
- **Outubro Rosa**
Realizamos também ações voltadas à conscientização sobre a saúde feminina.

Segurança no trabalho

GRI 3-3, 403-2, 403-5

Assumimos o compromisso de buscar uma gestão focada no zero acidente e incidente operacional. Nossa prioridade é zelar pela segurança de nossos colaboradores e dos terceiros que prestam serviços em nossas instalações, fornecendo condições para um trabalho seguro e conscientizando as equipes para o comportamento seguro.

Em 2023, revisamos o Procedimento de Identificação de Perigos e Avaliação de Riscos, com foco em melhorar a padronização, aprofundar as análises e propor medidas de controle ainda mais consistentes quando aplicável. Esse procedimento serve como base para o levantamento de perigos e riscos e a implementação de medidas de controle. Em 2024, revisamos 95% das matrizes com base nesta nova metodologia.

Para difundir conceitos, políticas e documentos relacionados à saúde e segurança, seguimos o estabelecido pelo protocolo de Comunicação de Segurança, utilizando canais como boletim de segurança, diálogo de segurança e reuniões. Complementamos com treinamentos definidos conforme necessidades de atualização, clima organizacional e implementação de sistemas, identificados pelos gestores das áreas em conjunto com as equipes de Segurança do Trabalho e RH.

Todas as plantas da Unipar contam com comitês compostos por representantes indicados pelos trabalhadores e pelo empregador para tratar temas de saúde e segurança. A composição e frequência das reuniões variam conforme a legislação aplicável. Garantimos a todo colaborador o direito de recusar executar qualquer atividade que não atenda aos padrões de segurança adequados.

Quando ocorre um acidente ou incidente, seguimos um procedimento específico e padronizado, que inclui orientações para notificação, investigação e identificação das causas, gestão e avaliação de eficácia do plano de ação corretivo, além da divulgação dos resultados. A responsabilidade pela identificação e reporte de ocorrências é de todos os colaboradores. As investigações são conduzidas por equipes multidisciplinares, ajustadas conforme a gravidade do evento, e incluem análise para evitar recorrências. As ações e lições aprendidas são registradas e divulgadas em todos os sites da empresa.



Alejandro Paul, Fernando Kessler, Agustín Susca e Mariano Cabrera, fábrica de Bahía Blanca

Semana Integrada de Segurança, Saúde e Meio Ambiente

Nossa quarta Semana Integrada de Segurança, Saúde e Meio Ambiente ocorreu em outubro de 2024 em todas as unidades. O evento busca promover o conhecimento e engajamento para comportamentos seguros no trabalho e na vida pessoal, além de estimular práticas ambientalmente responsáveis. A edição deste ano contou com participação presencial e remota de 2 mil pessoas, abordando o tema Cuidado Ativo+, programa da Unipar que aborda os pilares Saúde, Segurança e Meio Ambiente. Seus princípios são cuidar de si, cuidar do outro, deixar-se cuidar, além de cuidar do meio ambiente e da comunidade.

2mil pessoas participaram da Semana Integrada de Segurança, Saúde e Meio Ambiente



A Unipar conta com comitês compostos por representantes dos trabalhadores e do empregador para tratar temas de saúde e segurança

Acidentes de trabalho* GRI 403-9

Classe	2022		2023		2024	
	Empregados	Trabalhadores que não são empregados (terceiros)	Empregados	Trabalhadores que não são empregados (terceiros)	Empregados	Trabalhadores que não são empregados (terceiros)
Número de horas trabalhadas	2.357.864	3.028.608	2.447.945	2.530.361	2.737.283	3.593.691
Número de mortes resultantes de lesões relacionadas ao trabalho	0	0	0	0	0	0
Taxa de fatalidades resultantes de lesões relacionadas ao trabalho	0%	0%	0%	0%	0%	0%
Número de lesões registradas relacionadas ao trabalho (inclui mortes)	22	13	10	21	15	32
Taxa de lesões registradas relacionadas ao trabalho (inclui mortes)	3,82%	4,62%	4,09%	8,31%	5,48%	8,90%

*Base de número de horas trabalhadas: 1.000.000.

Trabalhadores cobertos por um sistema de gestão de saúde e segurança do trabalho GRI 403-8

UNIPAR	2022		2023		2024*	
	Empregados	Trabalhadores que não são empregados	Empregados	Trabalhadores que não são empregados	Empregados	Trabalhadores que não são empregados
Número total de indivíduos	1.384	1.471	1.408	1.374	1.470	3.794
Indivíduos cobertos por sistema de gestão de saúde e segurança ocupacional com base em requisitos legais e/ou padrões reconhecidos	1.384	1.471	1.408	1.374	1.406	3.659
Cobertura (%) com base em requisitos legais/padrões reconhecidos	100%	100%	100%	100%	99%	96%
Cobertos por sistema auditado ou certificado por parte externa	1.384	1.471	1.408	1.374	1.406	3.659
Cobertura (%) auditada/externa	100%	100%	100%	100%	99%	96%

*Implementamos um sistema de gestão de saúde e segurança do trabalho, alinhado às exigências legais e normas regulamentadoras. Considerando que a unidade de Camaçari que começou a operar em dez/24 não é certificada, a porcentagem de trabalhadores abrangidos por um sistema de gestão de saúde e segurança do trabalho é de 99% para empregados e 96% para terceiros.



Desenvolvimento social

ODSs correlacionados

3

SAÚDE E BEM-ESTAR

6

ÁGUA POTÁVEL E SANEAMENTO

9

INDÚSTRIA, INOVAÇÃO E INFRAESTRUTURA

11

CIDADES E COMUNIDADES SUSTENTÁVEIS

12

CONSUMO E PRODUÇÃO RESPONSÁVEIS

13

AÇÃO CONTRA A MUDANÇA GLOBAL DO CLIMA

14

VIDA NA ÁGUA

15

VIDA TERRESTRE



Dia de Ação Social realizada em Cubatão

Atuação com as comunidades

GRI 3-3, 203-1, 413-1

A Unipar, juntamente com seu Instituto Unipar, apoiou e promoveu 75 projetos que foram executados ao longo do ano de 2024 relacionados à educação, cultura, esporte, ações sociais e ambientais, além de saneamento, que foram executados no decorrer de 2024. O conjunto de projetos está aderente ao compromisso da companhia em atingir 2 milhões de pessoas impactadas entre 2022 a 2025, através de iniciativas com foco no desenvolvimento humano e saneamento, definido em sua diretriz de sustentabilidade e aderentes à Política de Responsabilidade Social,

Uma das premissas para a seleção dos projetos são as regiões no entorno das operações da empresa para gerar impacto positivo local, e o outro é o direcionamento de recursos para equipamentos culturais e museus de referência nacional e livros com foco em ações e programas educativos e preservação da história, memória e ciência.

Partimos do objetivo de ser uma empresa socialmente responsável e, também, próxima das comunidades do entorno de nossas fábricas, entendendo as realidades e necessidades locais, para contribuir fomentando melhorias concretas que resultem no desenvolvimento das pessoas e no avanço do saneamento. Outro

ponto importante é o fomento da educação e cultura e preservação de legado, ciência, história e memória, consolidado nos patrocínios a equipamentos culturais, museus e livros.

Nosso compromisso visa fortalecer relações de confiança com as comunidades vizinhas às nossas operações. Ao longo dos anos, a Unipar desenvolveu processos estruturados de diálogo qualificado e contínuo com a sociedade, sempre buscando gerar valor para todas as partes envolvidas e respeitando as especificidades locais.

Anualmente, a empresa realiza pesquisas com as comunidades do entorno para identificar potências e fragilidades, orientando a elaboração de planos de ação em conjunto com os municípios. Em 2024, foram entrevistadas 1248 pessoas por uma empresa de pesquisa, incluindo Opinion Leaders, das regiões de Cubatão, Rio Grande da Serra, Bahia Blanca e Camaçari, utilizando perguntas que abordam a percepção de imagem da empresa, os interesses em temas relacionados a educação, cultura, esporte, ambiental, social e outros. O objetivo é captar a percepção das comunidades sobre a Unipar e suas ações e entender suas demandas. Esse processo busca promover o desenvolvimento local e melhorar

continuamente a relação com a comunidade. Esse modelo também permite identificar novas necessidades do entorno das fábricas ao mapear carências, seja por pesquisas, observação direta, seja por diálogo ativo com os membros da comunidade, por meio de um Conselho Comunitário Consultivo (CCC), formado por voluntários, e do Programa Fábrica Aberta, que realiza visitas às unidades.

Além disso, a companhia disponibiliza edital público para atrair e identificar potenciais novos parceiros e novos projetos. A empresa entende que tem instrumentos para fazer escolhas de projetos que de fato contribuam para o desenvolvimento humano e saneamento. É importante destacar que, ao longo do ano, a Unipar pode atuar junto às comunidades do entorno da fábrica e identificar necessidades pontuais, como doação de agasalhos, mantimentos, ou em situações emergenciais, como ocorreu na pandemia e durante as enchentes, por exemplo.

Em 2024, investimos mais de 10 milhões de reais para apoiar e executar 75 projetos que impactaram cerca de 3,9 milhões de pessoas.

Consideramos impactadas todas as pessoas que tiveram alguma vivência com os projetos que patrocinamos e apoiamos com doação, seja participando de *workshops*, oficinas de treinamento, aulas, de visitas aos equipamentos culturais e exposições, ações sociais que disponibilizam serviços, as beneficiárias de doações de agasalhos, cestas básicas, produtos de higienização e livros, por exemplo. A base dessas informações são relatórios encaminhados pelos projetos para a Unipar.

Água e saneamento GRI 3-3

O setor de saneamento é uma das prioridades da Unipar, não apenas sob a ótica do negócio, mas também pelo seu potencial de gerar benefícios sociais e ambientais. Reconhecemos a importância do nosso papel nesse setor e buscamos contribuir de forma responsável para a melhoria da qualidade de vida das comunidades e preservação dos recursos naturais.

Nossa atuação é fortalecida pela experiência acumulada, o que permite o desenvolvimento de projetos sociais voltados ao tratamento de esgoto, à ampliação do acesso à água potável e à promoção do uso consciente dos recursos hídricos, com atenção especial às populações em contextos mais desafiadores.

Para identificar as demandas locais, utilizamos diagnósticos sociais que nos ajudam a mapear oportunidades de atuação mais alinhadas às realidades das regiões onde estamos presentes. Além disso, promovemos parcerias com organizações e iniciativas que compartilham desse compromisso, viabilizando projetos de saneamento básico e ações educativas voltadas à gestão sustentável da água.

Entre os destaques, estão projetos no Jardim Encantado (Rio Grande da Serra) e Jardim Planteucal (Ribeirão Pires), implantando sistemas de esgoto que beneficiam comunidades próximas a Santo André e melhoram a qualidade da água da Represa Billings.



Projeto de saneamento no Jardim Planteucal, Ribeirão Pires



Visita Fábrica Aberta, fábrica de Cubatão

Fábrica Aberta supera a marca de 132 mil visitantes

Em 2024, A Unipar alcançou a marca de mais de 132 mil visitas em seu programa de turismo industrial Fábrica Aberta, iniciativa que permite aos inscritos conhecerem as instalações da empresa através de visitas guiadas. Somente em 2024, foram 4,6 mil no Brasil e na Argentina. Pioneiro no setor quando criado em Cubatão (SP) em novembro de 1985, o programa demonstrou que é possível produzir em harmonia com o meio ambiente, trazendo inovação em um período em que a indústria buscava novas formas de relacionamento com a sociedade.

Inicialmente estabelecido em Cubatão, o programa expandiu-se para as fábricas de Santo André (SP) e Bahía Blanca, na Argentina, tornando-se referência para iniciativas similares de outras indústrias. Durante as visitas,

disponíveis para pessoas acima de 15 anos mediante agendamento prévio pelo site da empresa, os participantes exploram áreas de produção, laboratórios e salas de controle, compreendendo como os produtos da Unipar estão presentes no cotidiano.

O diferencial do programa está tanto em seu aspecto educativo quanto em seu compromisso social. Os visitantes são acompanhados por monitores capacitados, incluindo ex-colaboradores aposentados, que compartilham seus conhecimentos sobre os processos industriais e a história da companhia. O Fábrica Aberta recebe regularmente comunidades locais, estudantes de diversos níveis, pesquisadores, professores, clientes, fornecedores, investidores e profissionais do setor, mostrando como a empresa opera seguindo medidas de proteção ambiental e priorizando a saúde e segurança de colaboradores e vizinhos.

Conselho Comunitário Consultivo (CCC) completa 20 anos em Cubatão

O Conselho Comunitário Consultivo (CCC) da Unipar atua como canal essencial de comunicação entre a empresa e as comunidades vizinhas às suas unidades produtivas. Composto por voluntários, esse mecanismo estabelece um diálogo transparente que identifica necessidades locais e divulga informações sobre os processos industriais e seus possíveis efeitos. O grupo reúne-se periodicamente para discutir projetos e desenvolve ações voltadas à saúde, segurança, meio ambiente e desenvolvimento comunitário.

O primeiro CCC, implementado em Cubatão, completou 20 anos em 28 de maio de 2024, coincidindo com o 55º aniversário da Unipar. Em 2019, a iniciativa expandiu-se para as unidades de Santo André (SP) e Bahía Blanca (Argentina).

Integrando o pilar de Diálogo com a Comunidade do Programa Atuação Responsável®, os conselhos são formados por moradores dos bairros adjacentes às fábricas e representantes de diversos setores municipais. Em Cubatão, o CCC conta com 32 membros, enquanto Santo André e Bahía Blanca possuem 23 e 18 integrantes, respectivamente. Em todas as unidades, as áreas de Comunicação coordenam os conselhos, com participação ativa dos setores de Segurança, Meio Ambiente e direção fabril.

Apenas em 2024, as atividades organizadas pelos CCC no Brasil e na Argentina impactaram positivamente 11.960 pessoas. Entre as iniciativas realizadas, destaca-se o projeto Bate-Papo nas unidades brasileiras, promovendo encontros com estudantes da rede pública e membros das comunidades para discutir temas como desenvolvimento sustentável e segurança das instalações. O programa incluiu visitas dos conselheiros por meio do programa Fábrica Aberta, como parte das ações que visam promover a escuta ativa para solucionar necessidades locais. A agenda anual também contemplou *workshops*, concurso ambiental, bate-papos com a comunidade, simulados mirins, campanhas de saúde e arrecadação de agasalhos.

Em 2024, as atividades organizadas pelos CCC no Brasil e na Argentina impactaram positivamente 11.960 pessoas



Visita ao Museu Catavento

Doações

- No Brasil: mais de 120 toneladas de hipoclorito e soda para calamidades públicas e higienização de espaços públicos.
- Na Argentina, foram mais de 100 mil litros de hipoclorito de sódio para manutenção de água em piscinas recreativas e saneamento de hospitais municipais.

Programas de desenvolvimento humano

A Unipar mantém seu compromisso com o desenvolvimento sustentável nas comunidades próximas às suas operações. Executamos projetos nas frentes de educação, cultura, esporte e ações sociais e ambientais, além de saneamento. A seleção é feita em conjunto com o Instituto Unipar (fundado em 2022), priorizando propostas alinhadas aos pilares de sustentabilidade da empresa e que beneficiem diretamente as comunidades vizinhas, além de projetos de âmbito nacional.

Cerca de 3,5 milhões
de pessoas impactadas pelos
equipamentos culturais

Cerca de 400 mil
pessoas impactadas
com projetos locais

Destaques de projetos de impacto no Brasil

Nome do Projeto: MAM, Masp, Osesp, SP-Arte, Museu Catavento, Museu da Imagem e do Som, Pinacoteca e Bienal de São Paulo

MAM: além das salas de exposição, o museu possui ateliê, biblioteca, auditório, restaurante e loja. Os espaços do museu se integram visualmente ao Jardim de Esculturas, projetado por Roberto Burle Marx em 1993 para abrigar obras da coleção. Todas as dependências são acessíveis a pessoas com deficiência.

Masp: museu diverso, inclusivo e plural, tem a missão de estabelecer, de maneira crítica e criativa, diálogos entre passado e presente, culturas e territórios, a partir das artes visuais. Para tanto, deve ampliar, preservar, pesquisar e difundir seu acervo, bem como promover o encontro entre públicos e arte por meio de experiências transformadoras e acolhedoras.

Osesp: é a principal referência em música sinfônica no país – reconhecida no cenário internacional como a mais importante Orquestra latino-americana. Thierry Fischer é seu diretor musical e regente titular, Marin Alsop é sua regente de honra.

SP-Arte: Por meio das atividades físicas e *on-line*, desenvolve o mercado de arte brasileiro, atuando em parceria com galerias e instituições para ampliação do acesso à arte e ao conhecimento, expansão e formação de público, promover o crescimento dos negócios e fortalecimento das galerias, promover artistas e sua produção e

fomentar o intercâmbio internacional e a inserção do Brasil no circuito global.

Museu Catavento: Criado com a missão de aproximar crianças, jovens e adultos do mundo científico, despertar a curiosidade e transmitir conhecimentos básicos e valores sociais, por meio de exposições interativas e atraentes, com linguagem simples e acessível. A Unipar conta com duas exposições proprietárias com temas ligados ao negócio da empresa.

Museu da Imagem e do Som: É um dos principais centros culturais do Brasil dedicados à preservação e difusão da imagem e do som em suas diversas formas. Fundado em 1970, o museu tem um acervo com mais de 200 mil itens, incluindo fotografias, filmes, vídeos, discos, cartazes e documentos relacionados à cultura audiovisual.

Pinacoteca: É um dos museus de arte mais importantes do Brasil, dedicado principalmente à arte brasileira desde o período colonial até a contemporaneidade. Fundado em 1905, é o museu de arte mais antigo da cidade e também administra a Pina Estação e a Pina Contemporânea.

Bienal de São Paulo: A Bienal de Arte de São Paulo é uma das mais importantes mostras de arte contemporânea do mundo, realizada desde 1951. Criada por Ciccillo Matarazzo, acontece no Pavilhão da Bienal, no Parque Ibirapuera, e é organizada pela Fundação Bienal de São Paulo. Com edições bienais, reúne artistas de diversos países, promovendo o intercâmbio cultural, a reflexão crítica e a valorização da arte contemporânea no Brasil e no cenário internacional.

Água e saneamento

Exposição “Elemento Água” no Museu Catavento

Patrocinada com exclusividade pela Unipar, a iniciativa educativa sensibiliza os milhares de visitantes sobre o ciclo da água e a importância do saneamento para a qualidade de vida. Ao longo de 2024, o museu recebeu cerca de 631.264 visitantes.

Projeto Jardim Planteucal (Ribeirão Pires, SP)

Em 2023, a Unipar implantou um sistema de saneamento de baixo custo e fácil instalação que beneficiou 30 famílias da comunidade Jardim Planteucal, com apoio da Tigre, da prefeitura local e da ONG Biosaneamento. O novo modelo trata os efluentes com 90% de pureza, contribuindo para a revitalização do córrego local e melhorando a qualidade de vida da população.

Projeto Jardim Encantado (Rio Grande da Serra, SP)

Após projeto de diagnóstico, a Unipar iniciou, em 2023, a implementação de obras para levar saneamento básico à comunidade do Jardim Encantado, em Rio Grande da Serra (SP). A iniciativa, que tem como propósito viabilizar o acesso ao tratamento de esgoto do local, beneficiará cerca de 150 famílias, cerca de 500 pessoas.

Educação

Projeto Pescar

A 6ª turma do Projeto Pescar Unipar foi finalizada em dezembro de 2024, com a cerimônia de certificação realizada no Auditório Boel da unidade de Santo André. Esta iniciativa oferece capacitação a jovens de 16 a 19 anos em situação de vulnerabilidade que residem nas proximidades da fábrica. Durante o programa, os participantes desenvolvem tanto competências técnico-profissionais quanto habilidades socioemocionais, com abordagem de temas como autoconhecimento, saúde e relacionamentos interpessoais. Tendo o apoio da Unipar e de diversas outras empresas, o Projeto Pescar já beneficiou mais de 36 mil jovens em sua trajetória.

Unipar te leva

Ao longo do ano, a Unipar proporcionou o acesso de cerca de 4 mil estudantes e profissionais de educação da rede pública a equipamentos culturais, oferecendo experiências imersivas no universo da arte e da ciência.

Cultura

Orquestra Locomotiva

A Orquestra Locomotiva, oferece educação musical gratuita a crianças, adolescentes e idosos, unindo inclusão social e desenvolvimento humano por meio da música. Para os jovens, as aulas acontecem em contraturno promovendo disciplina, autoestima e oportunidades de formação artística. Já a Orquestra Master 60+, voltada ao público idoso, oferece não apenas aulas de instrumentos e teoria musical, mas também transporte, instrumentos e acompanhamento médico, psicológico e fisioterapêutico, fortalecendo vínculos sociais e combatendo o isolamento.

Orquestra Cubatão Sinfonia

O Programa Cubatão Sinfonia é uma iniciativa sociocultural que oferece aulas gratuitas de música e dança para crianças e jovens de 7 a 18 anos, visando à inclusão social e ao desenvolvimento artístico em comunidades.

Esporte

Projeto Mempodera

Iniciativa que visa gerar empoderamento feminino por meio das aulas da modalidade esportiva Wrestling (luta livre) e de aulas de inglês. Também promove a reflexão sobre temas relevantes para o público, como a pobreza menstrual, com ação de distribuição de absorventes reutilizáveis para as meninas e comunidade.

Sementinhas do Esporte

É um projeto itinerante de implementação de três núcleos esportivo-educacionais e que soma esforços com escolas da rede pública oportunizando melhorias na formação integral dos alunos, fortalecendo os vínculos com o ambiente escolar e mantendo-os longe das ruas e de violência, por meio de hábitos saudáveis, reforço em conteúdos escolares e melhoria da relação com a escola.



A Unipar proporcionou o acesso de cerca de 4 mil estudantes e profissionais de educação da rede pública a equipamentos culturais

Ações sociais e ambientais

TO em movimento

O projeto visa promover o envelhecimento ativo da pessoa idosa, destacando ações de cuidados à saúde, prevenção e bem-estar biopsicossocial. Incentiva a inclusão social, preservação cultural, e implementa ações de esporte e lazer para fortalecer e criar vínculos, melhorar a qualidade de vida e estimular a produtividade da pessoa idosa.

Em 2024, em parceria com o projeto Mempodera, confeccionou absorventes sustentáveis para serem entregues para a comunidade, com o objetivo de conscientizar sobre o tema de pobreza menstrual e promover a sustentabilidade local.



Oficina para produção de absorventes sustentáveis

Destaques de projetos de impacto na Argentina

Vivero Unipar

Em 2024, o viveiro desempenhou um papel fundamental na reflorestação da cidade após a emergência climática, tornando-se o principal doador para o plano municipal Reverdecer Bahía. Além disso, foram realizadas outras ações em parceria com organizações sociais e moradores.

A Unipar doou mais de 14 mil mudas, beneficiando diversas entidades. Além disso, contribuiu com orientações técnicas, instalação de canteiros e plantio, ajudando a criar espaços de produção e aprendizado alinhados às necessidades de cada instituição atendida.



Mudas Viveiro, Bahía Blanca

Fábrica Têxtil

Esta iniciativa capacita moradores locais para a produção de itens têxteis essenciais para a comunidade, como cobertores, agasalhos e materiais hospitalares descartáveis. O projeto cumpre dupla função social: gera oportunidades de trabalho remunerado e promove inclusão econômica para os participantes.

Fábrica de desidratação de frutas e vegetais

Contribuímos para a revitalização da unidade de desidratação de frutas e vegetais da Associação Civil Nutrirnos Más. Esta instalação processa e conserva produtos alimentícios que enriquecem nutricionalmente as refeições distribuídas mensalmente a aproximadamente 7 mil pessoas em situação de insegurança alimentar.

Retrofit da sede do Centro Cultural Los Principitos

Financiamos a construção de um espaço multiúso no Centro Cultural Los Principitos, localizado no bairro Cabré Moré. Este novo ambiente permite que crianças de 100 famílias em vulnerabilidade social recebam assistência através de programações culturais e suporte alimentar, ampliando o impacto social da instituição na comunidade.

Campanhas de conscientização

Desenvolvemos campanhas informativas sobre cuidados com a saúde no verão e prevenção de doenças cardíacas, disseminando essas orientações através dos membros do Conselho Comunitário Consultivo em suas respectivas organizações. No bairro Boulevar, implementamos um projeto de consciência ambiental que incluiu a instalação de 11 lixeiras em fachadas residenciais e o plantio de mudas na via principal. Para a comunidade de Ingeniero White, disponibilizamos materiais digitais sobre gestão de resíduos e preservação ambiental, complementados por atividades culturais e intervenções artísticas voltadas ao público infantojuvenil. Durante o Outubro Rosa, realizamos ações de conscientização sobre a prevenção do câncer de mama, com promotores distribuindo materiais informativos sobre a importância dos exames preventivos em uma das ruas principais de Ingeniero White.

Férias de inverno

Organizamos uma programação cultural diversificada no Teatro Ingeniero White, com apresentações musicais, intervenções artísticas e exposições cinematográficas, alcançando um público superior a mil espectadores.

Dia das Crianças

Promoção de um dia repleto de atividades lúdicas, intervenções, brinquedos infláveis e presentes para mais de 200 crianças do bairro de El Saladero.



Governança corporativa

ODSs correlacionados

3

SAÚDE E BEM-ESTAR

6

ÁGUA POTÁVEL E SANEAMENTO

9

INDÚSTRIA, INOVAÇÃO E INFRAESTRUTURA

11

CIDADES E COMUNIDADES SUSTENTÁVEIS

12

CONSUMO E PRODUÇÃO RESPONSÁVEIS

13

AÇÃO CONTRA A MUDANÇA GLOBAL DO CLIMA

14

VIDA NA ÁGUA

15

VIDA TERRESTRE

Fernando Sicarelli e Mariana Peruggini, fábrica de Bahía Blanca

Condução responsável dos negócios

A governança corporativa da Unipar é fundamentada nos princípios de ética, transparência e integridade. Esse modelo foi concebido para promover a integração entre a preservação ambiental, o cuidado com as pessoas e a busca por resultados operacionais e financeiros consistentes. Como empresa de capital aberto, aderimos voluntariamente às boas práticas recomendadas pela B3, garantindo segurança e transparência para os nossos mais de 100 mil investidores.

Em 2024, a Unipar completou seu time de diretores estatutários com a chegada de Ricardo Congro, em junho, para ocupar o cargo de Diretor Industrial. Ele se juntou aos outros três executivos que haviam assumido em abril: Rodrigo Cannaval, Diretor-Presidente (CEO); Alexandre Jerussalmy, Diretor Financeiro e de Relações com Investidores; e Alexandre de Castro, Diretor Comercial. O foco da alta administração continua sendo trabalhar com toda a liderança e os colaboradores para dar sequência à estratégia da Unipar, que visa continuar crescendo de forma sustentável e sendo confiável em tudo o que fazemos.

Controles Internos

Por meio do trabalho da equipe de Auditoria Interna, Controles Internos, Riscos e Compliance, continuamos com importantes avanços em controles internos da Companhia. Durante o ano, foram implementados planos de ação para correção de pontos de auditoria identificados no período, a fim de melhorar o ambiente de controles internos. Adicionalmente, a Auditoria Interna realizou o mapeamento de diversos processos operacionais, com o desenvolvimento de fluxos de informação e identificação de controles e riscos. O objetivo é dar continuidade à biblioteca digital, por meio da qual os colaboradores têm acesso, de forma rápida e pontual, a controles, processos e subprocessos.

Também avançamos na automação da frente de Auditoria Interna, desenvolvendo monitores automáticos para acompanhamento e detecção de possíveis desvios em nossos processos operacionais e administrativos. Esses monitores utilizam bots (comandos que executam tarefas predefinidas baseados em políticas e procedimentos internos) e permitem a identificação de exceções e atividades não usuais nos processos operacionais, sendo que a equipe de Auditoria Interna efetua avaliações qualitativas em relação às exceções identificadas, para que sejam efetuadas as devidas correções. Adicionalmente, é realizada a gestão de perfil de acesso do SAP para controle e monitoramento, tendo como foco garantir o acesso correto de acordo com a função de cada usuário.

Na nossa frente de Auditoria Interna, desenvolvemos monitores automáticos para acompanhar e detectar possíveis desvios em nossos processos operacionais e administrativos



Raphael Umezu Lima e Clayton Vieira Ramos, fábrica de Santo André



Renata Lopes e Micheli Souza, fábrica de Cubatão

Estrutura da governança

GRI 2-9, 2-10, 2-11, 2-14

A estrutura de governança da Companhia é composta pelo Conselho de Administração e pela Diretoria Estatutária, que, de forma voluntária, aderem às boas práticas estabelecidas pela B3. Além disso, a Unipar conta com Comitês de Auditoria e de Ética e um Conselho Fiscal, instituído a pedido dos acionistas. O Conselho de Administração é responsável por monitorar a implementação da estratégia, inclusive de sustentabilidade, e os compromissos da Companhia, por meio da análise e aprovação de projetos e iniciativas. Seus membros, incluindo presidente e

vice-presidente, são eleitos pela assembleia de acionistas para mandatos de dois anos, com possibilidade de reeleição, e não desempenham funções executivas na Unipar. No processo de seleção, dois conselheiros são indicados por acionistas minoritários.

O Conselho de Administração acompanha a execução da estratégia e os compromissos da Companhia por meio da tomada de conhecimento dos principais pontos do relatório de sustentabilidade, aprovação de projetos e iniciativas, conforme alçadas estabelecidas.

No site de Relações com Investidores da Unipar, é possível acessar a descrição do perfil dos conselheiros, diretores e membros do Conselho Fiscal, Comitê de Auditoria e Comitê de Ética

Conselho de Administração

Composição em julho de 2025

- Bruno Soares Uchino**
Presidente
- Luiz Barsi Filho**
Vice-Presidente (membro independente)
- João Guilherme de Andrade Só Consiglio**
Conselheiro (membro independente)
- Sérgio Machado Terra**
Conselheiro
- Vitor Manuel Cavalcanti Mallmann**
Conselheiro (membro independente)
- Louise Barsi**
Conselheira (membro independente)

Conselho Fiscal

Composição em julho de 2025

- João Cláudio Zola**
Presidente
- Sílvio de Sousa Pinheiro**
Conselheiro
- Aluizio da Rocha Coelho Neto**
Conselheiro
- Felipe Camera Ruiz**
Conselheiro
- Paulo H. Zukanovich Funchal**
Conselheiro

Diretoria Estatutária

Composição em julho de 2025

- Rodrigo Cannaval**
Diretor-Presidente
- Alexandre Jerussalmy**
Diretor Financeiro e de Relações com Investidores
- Alexandre de Castro**
Diretor Comercial
- Ricardo Congro**
Diretor Industrial

Gestão dos impactos GRI 2-12, 2-13, 2-17

O nosso Conselho de Administração é o responsável pela gestão dos impactos, disseminada por diversas áreas da Companhia. É o Conselho de Administração que também valida a estratégia e os compromissos de sustentabilidade, aprova projetos e iniciativas, conforme matriz de alçadas da organização, e acompanha o desenvolvimento das ações trimestralmente ou conforme necessário, diante de novas avaliações e evoluções. A área de Riscos deve reportar semestralmente ao Conselho de Administração os eventos relevantes relacionados a diferentes impactos, como determina o Procedimento de Comunicação de Eventos Relevantes.

Já os impactos de saúde, segurança e meio ambiente ficam sob responsabilidade da Diretoria Estatutária, que conta com a Gerência Executiva de Saúde, Segurança, Meio Ambiente e Qualidade (SSMAQ), atuando de forma corporativa, e com as diretorias das fábricas para esse gerenciamento. Mensalmente, os diretores de planta e o Gerente Executivo de SSMAQ reportam sobre a gestão dos impactos ao Diretor Executivo Industrial, que leva os temas para a reunião com o CEO e demais diretorias, além de apresentá-los ao comitê de sustentabilidade. Por fim, as áreas de Compliance e de Gente e Gestão gerenciam os impactos nos colaboradores, promovendo treinamentos relacionados ao combate a todas as formas de assédio, discriminação, corrupção e outros temas.

Gestão de riscos GRI 3-3

A Gestão de Riscos na Unipar desempenha um papel fundamental ao apoiar os líderes das áreas de negócios na identificação, priorização, tratamento e reporte dos riscos corporativos e tecnológicos. Se o risco possuir alta relevância, é apresentado ao Conselho de Administração e ao Comitê de Auditoria junto com os planos de ação para mitigá-lo.

A empresa adota um processo estruturado, cíclico e contínuo para gerenciar os riscos que possam impactar o alcance de seus objetivos, seguindo as diretrizes estabelecidas na Política de Gestão de Risco. As matrizes de riscos permitem uma visão abrangente e integrada e estão alinhadas à cadeia de valor da Unipar. Nesse contexto, a companhia avançou no tratamento e mitigação de riscos relacionados, mas não restrito a:

Riscos ambientais e tecnológicos

Em 2024, permanecemos atentos à necessidade de avanços em nossas operações a fim de evitar qualquer risco ambiental que possa afetar a qualidade de vida humana e a vegetação do nosso entorno. Nosso planejamento estratégico na gestão de risco tem como uma das prioridades o monitoramento contínuo da cadeia cloro-soda e do PVC. Com relação aos riscos tecnológicos, avançamos no ciclo de análises de risco de processos existentes e aqueles relacionados aos projetos estruturantes, como a construção da planta de Camaçari, o *phase out* da planta de mercúrio na fábrica de Cubatão e a troca de fluido refrigerante na fábrica de Santo André.



Alvacir Vaine Orlandin, fábrica de Santo André



Anderson Rosa e Adilson Cucchi, fábrica de Santo André

Risco em comunidades GRI 413-2

A Unipar está comprometida com a mitigação de possíveis impactos que possa causar às comunidades onde suas operações estão inseridas, por meio de práticas rigorosas de segurança e sustentabilidade.

Para prevenir impactos negativos significativos nas comunidades locais, a Unipar implementa o Programa de Gerenciamento de Segurança de Processos (conforme procedimento PR-CO-SP-01), que aplica princípios de gerenciamento e técnicas analíticas para assegurar a segurança das operações e gerenciar riscos tecnológicos. O programa é composto por 15 elementos fundamentais:

- Mapa do local
- Divulgação de informações
- Auditoria
- Investigação de ocorrências
- Resposta à emergência
- Informações de segurança de processos
- Análise de riscos de processo
- Gerenciamento de modificações e revisão de segurança pré-partida
- Integridade mecânica
- Procedimentos operacionais
- Treinamento operacional
- Gestão de contratadas
- Permissão de trabalho a quente
- Sistemas de proteção contra incêndio
- Métricas de gestão de riscos de processo

Essa estrutura permite à Unipar identificar, avaliar e mitigar potenciais riscos, assegurando a segurança das operações e minimizando os impactos negativos nas comunidades locais onde está inserida.

Riscos em tecnologia da informação

Na gestão dos riscos relacionados à segurança da informação, a Unipar conta com uma área de TI dedicada, atualizada com as mais avançadas ferramentas e soluções tecnológicas, que atua para garantir a privacidade e a proteção de dados tanto de suas operações quanto de seus *stakeholders*.

Em 2024, foram realizados treinamentos, como Transformação Digital: Tecnologia vs Pessoas e Processos. A reestruturação do parque computacional e sua migração para uma estrutura externa, realizada no ano anterior, aumentou a segurança e a estabilidade no tráfego de informações.

Nossa comunicação interna reforça continuamente a importância do uso adequado dos recursos de TI, do cumprimento das diretrizes estabelecidas em suas políticas de segurança e da preservação da confidencialidade dos dados acessados, para a conscientização dos colaboradores.

Implementamos o Programa de Gerenciamento de Segurança de Processos

Atuação ética

GRI 3-3, 2,-13, 2-15, 2-23, 2-24

Ética e Credibilidade são valores fundamentais para a Unipar. O compromisso com o combate à corrupção e à fraude, aliado ao respeito às normas e regulamentações, reforça a transparência e a integridade em todas as suas atividades.

Dessa forma, a empresa conta com o Programa de Compliance Unipar, voltado para assegurar que todas as decisões sejam pautadas por padrões éticos e legais, em conformidade a leis e normas aplicáveis.

As áreas de Compliance e Recursos Humanos, por exemplo, realizam a gestão de impacto com os colaboradores, com o objetivo de endereçar temas relacionados a direitos humanos (assédio, discriminação, igualdade de salários e condições etc.).

Promovemos treinamentos regulares para garantir uma conduta responsável de todos os colaboradores

Já em relação a terceiros, sob o foco de desenvolvimento sustentável, pode-se dizer que a gestão de impacto é realizada pelo Comitê Executivo que delibera, em última instância, sobre os fornecedores/prestadores de serviço que apresentam risco alto de integridade após a avaliação da área de Compliance. Essa avaliação é realizada por meio de plataforma automatizada, contendo a checagem de informações que possam impactar a imagem e reputação da Companhia, como por exemplo, condenações por trabalho escravo, infantil, corrupção e outros.

Temas relacionados à gestão de *compliance* são mensalmente reportados em reuniões *one to one* ao Presidente do Conselho de Administração; trimestralmente, são apresentados dados relativos ao Programa de Compliance ao Comitê de Ética, que por sua vez, reporta trimestralmente ao diretor presidente que, anualmente, reporta o consolidado do Programa de Compliance ao Conselho de Administração. Ademais, o Comitê de Ética se reúne bimestralmente e, extraordinariamente, quando convocado. Já o Comitê de Auditoria se reúne trimestralmente ou quando convocado. Conforme item 6 do Procedimento de Comunicação de Eventos relevantes, a área de Gestão de Riscos deverá reportar, semestralmente, ao Conselho de Administração os eventos relevantes referentes a assuntos como financeiro, imagem e reputação, saúde, segurança, meio ambiente e qualidade, entre outros.

A organização promove treinamentos regulares para garantir que seus compromissos de conduta responsável sejam compreendidos e aplicados por todos os colaboradores. Os conteúdos abordam temas como ética, integridade, direitos humanos e conformidade, e são oferecidos tanto na integração de novos funcionários quanto em capacitações periódicas. Realiza também treinamentos obrigatórios aos colaboradores e terceiros sobre temas relacionados à proteção dos direitos humanos, como combate ao assédio, discriminação e corrupção. Também há treinamentos específicos para áreas sensíveis e, em alguns casos, para parceiros estratégicos, reforçando o alinhamento em toda a cadeia de valor.

O Código de Conduta Unipar para Colaboradores e o Código de Conduta para Terceiros estabelecem comportamentos esperados e aqueles que não são tolerados, além de diretrizes sobre temas fundamentais, como Direitos humanos, trabalhistas e sociais; Saúde, segurança e bem-estar; Assédio, abuso de poder e discriminação; Tratamento de informações confidenciais; Propriedade intelectual; Uso responsável de ativos e recursos corporativos; Relacionamento com clientes, fornecedores, investidores, acionistas e entes públicos.



Michele Souza, fábrica de Cubatão



Ana Carolina de Oliveira Calmon, fábrica de Cubatão



Em 2024, a Unipar promoveu um dia dedicado às atividades de *compliance*

O programa também possui documentos como o Código de Conduta para Terceiros, a Política de Compliance, a Política de Conflitos de Interesse e a Política Anticorrupção. Esses instrumentos são complementados por procedimentos específicos que permitem identificar potenciais conflitos de interesse, exigindo que colaboradores reportem informações relevantes por meio de formulários apropriados. Também buscam mitigar qualquer ato atentatório aos princípios básicos da liberdade de associação, privacidade, oportunidade igualitárias e benefícios baseados nas condições de mercado e qualquer outra forma de discriminação.

A Unipar realiza ainda processos rigorosos de análise de fornecedores e prestadores de serviço, considerando potenciais vínculos com agentes públicos, pessoas politicamente expostas e outras situações previstas na matriz de risco de *compliance* da companhia.

Compromisso com a integridade GRI 2-23, 205-2, 205-3

A Unipar reafirma seu compromisso com a ética, a integridade e a transparência ao integrar iniciativas reconhecidas nacionalmente. A Companhia é signatária do Pacto Empresarial pela Integridade e Contra a Corrupção do Instituto Ethos e foi reconhecida como Empresa Pró-Ética 2022-2023 pela Controladoria-Geral da União (CGU). Em 2024, tornou-se signatária do Pacto Brasil pela Integridade Empresarial, iniciativa também liderada pela CGU.

Como parte de sua governança ética, a Unipar promove a ampla divulgação e o treinamento contínuo da Política Anticorrupção, que proíbe qualquer forma de corrupção. Essa política é comunicada a todos os colaboradores e partes interessadas relevantes, por meio de campanhas, treinamentos presenciais e online, além de ações específicas voltadas ao combate ao assédio e à discriminação.

A Companhia também realiza *due diligence* de seus parceiros de negócios, assegurando a integridade da cadeia de valor. Em 2024, todas as operações* da Unipar foram avaliadas quanto a riscos relacionados à corrupção, sem registro de casos confirmados.

Desde o momento da admissão, todos os colaboradores recebem treinamento sobre o Código de Conduta da Unipar, com reciclagem obrigatória a cada dois anos. Em 2024, os colaboradores foram capacitados, incluindo membros dos órgãos de governança. Além disso, todos os terceiros alocados nas unidades fabris receberam treinamento específico sobre o Código de Conduta para Terceiros.

A atuação da Unipar abrange também as comunidades localizadas no entorno de suas fábricas, que são apoiadas por ações sociais alinhadas à estratégia corporativa e às diretrizes de sustentabilidade previstas na Política de Responsabilidade Social.

Dia da Integridade

Em 2024, a Unipar realizou, pelo segundo ano consecutivo, o Dia da Integridade — uma iniciativa promovida em suas unidades no Brasil e na Argentina com o objetivo de estimular a reflexão sobre ética e integridade no ambiente corporativo.

A programação contou com uma série de atividades, incluindo uma palestra ao vivo com o tema “É óbvio fazer a coisa certa?”, além de dinâmicas presenciais nas unidades da Unipar, nas quais os colaboradores participaram de quizzes sobre canal de denúncias, assédio e discriminação, Código de Conduta, entre outros temas. Ao final das atividades, foram distribuídos brindes como forma de incentivo ao engajamento.

Todos os conteúdos e gravações do evento ficaram disponíveis na intranet, permitindo que os colaboradores acessem o material a qualquer momento, reforçando o compromisso contínuo com a cultura de integridade.

* São consideradas operações da Unipar os escritórios administrativos e fábricas localizadas no Brasil e na Argentina. Não estão incluídas *joint-ventures*.

Linha Direta GRI 2-16, 2-25, 2-26

A Unipar disponibiliza a Linha Direta, um canal de denúncias acessível a qualquer pessoa, incluindo colaboradores, fornecedores, prestadores de serviço e outros *stakeholders*. Disponível nos idiomas português e espanhol, esse canal permite o relato de má conduta, fraudes, violações de leis ou políticas internas da companhia e questões críticas relacionadas a práticas ESG.

Com sigilo garantido e imparcialidade na análise dos casos, a Linha Direta é administrada por um prestador de serviço terceirizado e independente. Todas as ocorrências registradas são encaminhadas à área de Compliance, que as analisa, responde e, quando necessário, conduz investigações, incluindo casos que devem ser tratados diretamente pelo Conselho de Administração. A eficácia das medidas tomadas é verificada por meio da realização de auditorias periódicas, verificações internas e externas, avaliações de risco e investigações para melhoria contínua dos controles internos, além da disponibilização integral de mecanismos de denúncias para todos os interessados. O progresso em direção aos objetivos e metas estabelecidos é monitorado através da evolução dos indicadores do canal de denúncias (considerando o tipo de relatos e suas consequências), dos resultados das auditorias e avaliações de risco, bem como do fortalecimento do Programa de Compliance e dos compromissos firmados externamente.

A Unipar promove treinamentos e campanhas de comunicação para divulgação do Linha Direta, que pode ser utilizado gratuitamente, a qualquer momento, durante todos os dias da semana. Em 2024, foram recebidas 46 denúncias por meio da Linha Direta, todas devidamente analisadas e concluídas.

Linha Direta Unipar

Na Argentina:
www.contatoseguro.com.br/es/unipar
0800 666 3243
No Brasil:
www.contatoseguro.com.br/unipar
0800 648 6309

Número e percentual de empregados que foram comunicados e treinados sobre políticas e procedimentos de combate à corrupção, por região* GRI 205-2

Brasil	
Número total de empregados comunicados/treinados	905
Percentual de empregados comunicados/treinados (%)	100%
Argentina	
Número total de empregados comunicados/treinados	565
Percentual de empregados comunicados/treinados (%)	100%

*Informações complementares sobre frequência e abrangência dos treinamentos estão descritas na seção “Compromisso com a Integridade”. Não há dados regionais de anos anteriores.



Bruno Silva, fábrica de Santo André

Engajamento com *stakeholders*

GRI 2-29

Em 2024, 65% dos pedidos foram realizados pelo Portal do Cliente, trazendo mais autonomia para os clientes e proximidade com a Unipar

Clientes

Na Unipar, os clientes estão no centro das nossas decisões. Por isso, buscamos continuamente fortalecer esse relacionamento, compreendendo suas necessidades e promovendo melhorias em toda a jornada de atendimento. Em 2024, avançamos em diversas frentes com foco na excelência do serviço, na escuta ativa e na geração de valor compartilhado.

Um dos destaques do ano foi o início da frente estratégica de **Customer Experience (CX)**, que visa mapear e aprimorar a jornada dos diferentes perfis de clientes. A iniciativa resultou no desdobramento de oito projetos estruturados, voltados à escuta qualificada, à melhoria dos pontos de contato e à personalização do atendimento. Entre eles, destaca-se o **programa de cultura customer centric**, que promove a integração da perspectiva do cliente às decisões e práticas da companhia, reforçando nosso compromisso com a experiência e a satisfação dos nossos públicos.

Além disso, investimos em **capacitação contínua das equipes de negócios**, com destaque para os treinamentos sobre sustentabilidade — um tema estratégico que representa um diferencial competitivo da Unipar. Em 2024, nossos colaboradores foram preparados para comunicar aos

clientes os compromissos e iniciativas da companhia nessa agenda, com o apoio do **Guia de Sustentabilidade**, desenvolvido especialmente para esse fim.

Nossos times especializados seguem atuando com agilidade e proximidade, utilizando canais como WhatsApp, e-mail e telefone para garantir suporte eficiente e personalizado em todas as etapas da jornada.

Portal do Cliente

O Portal do Cliente oferece uma experiência ágil, intuitiva e personalizada aos clientes, permitindo a realização de pedidos de forma simples e rápida, a qualquer momento.

O sistema possibilita ao cliente acessar documentos essenciais, como boletos de pagamento, certificados de análise, notas fiscais e especificações técnicas.

Os clientes também podem acompanhar, em tempo real, o status de seus pedidos. Em 2024, 65% dos pedidos foram realizados diretamente pela plataforma.



Ariel Rodríguez, fábrica de Bahía Blanca



Marcell Amorim, fábrica de Cubatão

Avaliação de segurança para novos clientes GRI 416-1, 417-1

A Unipar avalia os impactos na saúde e segurança para categorias específicas de 100% dos produtos e serviços, com maior foco nos produtos clorados e soda cáustica. Essas avaliações são realizadas como parte das ações de mitigação de riscos, visando garantir que os clientes estejam adequadamente preparados para o recebimento e manuseio seguro desses produtos.

No processo de abertura de uma nova conta de cliente, o departamento técnico da Unipar realiza uma visita às instalações para verificar se os tanques e o processo operacional estão em conformidade com os requisitos de segurança necessários para o recebimento dos produtos químicos.



A FISPQ é a principal referência utilizada para a divulgação de informações sobre segurança a novos clientes

A Ficha de Informação de Segurança de Produto Químico (FISPQ) é a principal referência utilizada para a divulgação de informações sobre segurança, além de detalhar as características físico-químicas dos produtos, orientando os clientes sobre o armazenamento, manuseio seguro e procedimentos em caso de emergência.

No caso do PVC, por ser um pó branco e inerte a reações químicas, a avaliação de riscos à saúde e segurança é considerada menos crítica em comparação aos produtos clorados e à soda cáustica, que possuem maior potencial de risco.

Além disso, são indicados os cuidados necessários para o manuseio seguro do produto, conforme orientações das Fichas de Dados de Segurança (FDS) e das Fichas Técnicas (TDS), que foram atualizadas para assegurar a conformidade com as normas vigentes. Essas informações incluem detalhes sobre as características físico-químicas, riscos associados, orientações de armazenamento, transporte e procedimentos em caso de emergência.

Fornecedores GRI 308-1 308-2

A Unipar mantém uma relação ética e transparente com seus fornecedores, seguindo as diretrizes do Código de Conduta para Terceiros. Priorizamos oportunidades igualitárias, livres de favorecimentos, e esperamos que nossos parceiros adotem boas práticas que valorizem seus colaboradores, a sociedade e o meio ambiente.

Para fortalecer essa relação e garantir uma cadeia de suprimentos alinhada aos nossos valores, investimos continuamente em processos e ferramentas que fornecem uma análise precisa sobre nossos fornecedores. Nosso objetivo vai além da mitigação de riscos reputacionais; buscamos influenciar positivamente nossos parceiros para que adotem práticas sustentáveis em suas operações.

Desde 2022, a Plataforma de Homologação de Fornecedores tem sido uma aliada essencial nesse processo, garantindo uma avaliação detalhada das empresas. Até o momento, 1.770 empresas foram homologadas, representando 64% do total de fornecedores. Além da exigência de documentos que comprovem práticas sustentáveis, como ISO 9001, ISO 14001, Halal e Kosher, os fornecedores passam por uma avaliação de riscos, incluindo aspectos ambientais, sociais, financeiros, de *compliance* e jurídicos. Avaliamos riscos mínimos em diferentes níveis (baixo, médio, alto e bloqueado), que consideram consultar governamentais, essenciais, como Cnep (Cadastro Nacional de empresas punidas), Ceis (Cadastro Nacional de Empresas Inidôneas e Suspensas), lista de condenados por trabalho infantil e lista de condenados por trabalho escravo.

Dada a natureza de nossas operações, contamos com fornecedores especializados no transporte de produtos químicos perigosos. Para esses parceiros, a certificação no Sistema de Avaliação de Segurança, Saúde, Meio Ambiente e Qualidade (SASSMAQ) é um requisito indispensável. O SASSMAQ estabelece um conjunto de boas práticas e métricas de desempenho que promovem o monitoramento e a melhoria contínua, reduzindo riscos nas operações de transporte e distribuição.

De forma semelhante, revendedores de produtos químicos perigosos devem possuir certificação ISO 14001 ou Prodir – Processo Distribuição Responsável, um modelo de gestão específico para o setor químico que visa assegurar práticas responsáveis em qualidade, saúde, segurança e proteção ambiental. GRI 403-7

1.770
empresas foram homologadas na nossa plataforma de fornecedores desde 2022



Área de embarque de produto, fábrica de Bahía Blanca

A Unipar mantém relações comerciais com uma variedade de fornecedores, predominantemente diretos, no Brasil e na Argentina. Essas parcerias podem variar em duração, desde contratos de curto até longo prazo, e são formalizadas por meio de contratos específicos, contratações pontuais ou com base em projetos determinados. A empresa oferece oportunidades abertas e competitivas aos fornecedores, buscando relações profissionais isentas de favorecimentos e baseadas na ética e transparência. Reavaliamos a cada 2 anos a base de fornecedores homologados.

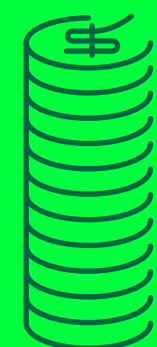
Proporção de gastos com fornecedores locais* GRI 204-1

	2022	2023	2024
Percentual total do orçamento para fornecedores – Brasil	81,10%	75,42%	68,62%
Percentual total do orçamento para fornecedores – Argentina**	74,90%	90,70%	31,38%
Percentual total do orçamento para fornecedores locais	79,80%	80,40%	74,80%

* São considerados fornecedores locais os localizados no estado de São Paulo, incluindo Baixada Santista e região do ABCD, para as fábricas de Cubatão (Brasil) e Santo André (Brasil). E os localizados na província de Buenos Aires, incluindo o Polo Industrial de Bahía Blanca e Ingeniero White, para a fábrica de Bahía Blanca (Argentina).
**Valores Argentina em R\$. Utilizada taxa média de mensal de câmbio de ARS/BRL 2024.

Distribuição geográfica da nossa cadeia de fornecedores

GRI 204-1



R\$ 4,97 bilhões

é o valor total de compras dos quais:

R\$ 3,59 bilhões (72%)

no Brasil

R\$ 1,37 bilhão (28%)

na Argentina



Principais famílias de fornecimento

- **Matérias-primas** (etileno, sal, energia elétrica, gás natural, vapor, EDC e água).
- **Insumos e embalagens**, que são os demais itens necessários para produção.
- **Materiais de manutenção, reparos e operação (MRO).**
- **Serviços** (manutenção, limpeza, locações, transporte, armazenagem, engenharia entre outros).

Novos fornecedores que foram selecionados com base em critérios ambientais em 2024

GRI 308-1

Brasil
Total:
1.958
Avaliados: 1.495
(76%)

Argentina
Total:
800
Avaliados: 275
(34%)

Fornecedores que foram avaliados quanto a impactos ambientais GRI 308-2

- Número de fornecedores avaliados com relação aos impactos ambientais: 1.770
- Nenhum foi considerado causador de impactos ambientais negativos reais e potenciais.

Novos fornecedores contratados com base em critérios sociais GRI 414-1

	2022	2023	2024
Total de novos fornecedores que foram considerados para contratação	2.987	2.824	2.758
Total de novos fornecedores selecionados com base em critérios sociais	243	1.320*	1.770
Percentual de novos fornecedores contratados com base em critérios sociais (%)	8,14%	47%	64%

* Desde 2023, o racional de cálculo para esse item foi alterado em função da finalização da implementação da plataforma G-Certifica, iniciada em 2022.

Novos fornecedores que foram selecionados com base em critérios ambientais GRI 308-1

	2022	2023	2024
Total de novos fornecedores contratados com base em critérios ambientais - Unipar	356	1.320	1.770
Total de novos fornecedores contratados com base em critérios ambientais - Brasil	244	1.210	1.495
Total de novos fornecedores contratados com base em critérios ambientais – Argentina	112	110	275
Percentual de novos fornecedores contratados com base em critérios ambientais (%) – Unipar	12%	47%	64%
Percentual de novos fornecedores contratados com base em critérios ambientais (%) – Brasil	12%	61%	76%
Percentual de novos fornecedores contratados com base em critérios ambientais (%) - Argentina	13%	13%	34%



Rafael Aguiar e Anderson Araujo, fábrica de Cubatão

Acionistas e investidores

A Unipar fundamenta sua relação com os acionistas na transparência, mantendo um diálogo aberto e assegurando a equidade na disseminação de informações, que são divulgadas nos canais de comunicação das entidades reguladoras (CVM e B3), em nossos canais de comunicação e em veículos especializados no mercado financeiro.

Trimestralmente, realizamos teleconferências com investidores para atualizá-los sobre nossas atividades e informar os resultados alcançados. Disponibilizamos também um portal exclusivo para esse público, o site ri.unipar.com, no qual é possível obter informações detalhadas sobre nosso negócio, governança corporativa e a presença da Unipar no mercado de capitais.

Demais públicos

Acompanhamos de perto as discussões políticas que podem impactar nossos negócios, bem como as mudanças regulatórias nos temas que normatizam nossas áreas de atuação. Mantemos diálogos transparentes com órgãos governamentais e reguladores, oferecendo informações técnicas e idôneas, tanto em contatos diretos como por meio da participação em associações que representam o setor químico no Brasil e na Argentina.

Com relação à imprensa, mantemos um posicionando de empresa transparente e aberta ao diálogo. Para ampliar o conhecimento da marca Unipar junto ao público geral, realizamos ações de relacionamento, divulgações recorrentes e investimentos em marketing. Nossas iniciativas estão direcionadas aos diferentes veículos de comunicação.

Time sempre atualizado

A Unipar participou, ao longo de 2024, de relevantes eventos de diversos perfis e em diferentes países.

No Brasil, o time de Negócios da Unipar participou do evento do Instituto Brasileiro do PVC, que celebrou os 70 anos da entidade em junho. No encontro, especialistas e acadêmicos destacaram o compromisso da indústria com o desenvolvimento contínuo e sustentável do setor. Em agosto, a Unipar marcou presença na Interplast – Feira e Congresso de Integração da Tecnologia do Plástico –, realizada em Joinville (SC), abordando temas como sustentabilidade e processos de transformação do PVC Suspensão.

Em setembro, foi a vez do Fenasan 2024, maior evento de saneamento da América Latina, realizado em São Paulo. A Unipar apresentou seu processo produtivo de cloro, soda e PVC da companhia, para que os participantes pudessem conhecer estes produtos que estão presentes e são essenciais para a evolução do saneamento no país. No mesmo mês, a empresa esteve presente

em São Paulo na Construsummit 2024, referência na área de construção civil, apresentando o sistema de construção modular PVC-Concreto, solução sustentável e inovadora desenvolvida em parceria com a empresa Bazze.

No mês seguinte, também em São Paulo, a Unipar abordou no Futurecom 2024 – evento de tecnologia e conectividade – seus projetos de autoprodução de energia renovável e boas práticas relacionadas ao tema. O assunto pautou também a participação da empresa no mesmo mês no Energy Solutions Show, evento que conecta consumidores e fornecedores de soluções de energia, em São Paulo.

Na Argentina, a Unipar esteve presente na Jornada Petroquímica organizada pelo Instituto Petroquímico Argentino. O evento fez parte da Exposição Internacional de Plásticos Argenplás 2024, na qual foram apresentadas visões sobre a situação atual e o futuro do setor. A companhia participou ainda do Seminário Técnico Clorosur 2024, em Lima, no Peru, onde foram abordados temas como novas tecnologias de eletrólise, membranas, eficiência de processo, segurança e sustentabilidade no segmento de cloro-soda.

Participação em Instituições GRI 2-28

- **AAPVC**
Asociación Argentina del PVC
 - **Abiclor**
Associação Brasileira da Indústria de Álcalis, Cloro e Derivados
- **Abiquim**
Associação Brasileira da Indústria Química
 - **Abrace Energia**
Associação Brasileira de Grandes Consumidores Industriais de Energia e de Consumidores Livres
- **Cide**
Centro de Integração e Desenvolvimento do Polo de Cubatão
 - **Ciesp**
Centro das Indústrias do Estado de São Paulo
- **CIQyP**
Cámara de la Industria Química y Petroquímica
 - **Clorosur**
Associação Latino-Americana da Indústria de Cloro
- **CPCPBB**
Cámara de Permissionarios y Concesionarios de los Puertos de Bahía Blanca
 - **CSA**
Cámara de Sociedades Anónimas
- **Fieb**
Federação das Indústrias da Bahia
 - **Fiesp**
Federação das Indústrias do Estado de São Paulo
 - **IBPVC**
Instituto Brasileiro do PVC
- **Instituto Trata Brasil**
 - **IPA**
Instituto Petroquímico Argentino

Desempenho financeiro

O ano de 2024 mostrou que a empresa segue alcançado resultados resilientes. A nossa receita líquida consolidada foi de R\$ 5,4 bilhões, 11% superior em relação a 2023, enquanto a receita líquida ajustada (com a exclusão dos efeitos da aplicação da regra contábil IAS-29 – ajuste por hiperinflação – e processo de conversão para o Real com o câmbio do final do período) foi de R\$ 5,1 bilhões, 8% inferior em relação a 2023.

O Ebitda Consolidado foi de R\$ 948 milhões, 23% inferior em relação a 2023, enquanto o

ajustado somou R\$ 1,1 bilhão, 27% inferior em relação a 2023. Já o lucro líquido alcançou R\$ 557 milhões, 30% menor que o ano anterior, com uma dívida líquida de R\$ 721 milhões.

Apesar dos efeitos do persistente ciclo de baixa do setor petroquímico, a Unipar atingiu uma margem Ebitda ajustada de 21% no ano e pagou R\$ 448 milhões de dividendos aos acionistas, mantendo um saldo de caixa saudável para suas obrigações financeiras e de investimentos.

Valor econômico direto gerado por ano em milhares de reais GRI 201-1

	2022	2023	2024
Valor econômico direto gerado	7.543.855	5.160.313	5.611.307
Custos operacionais	3.832.036	3.059.985	3.656.161
Salários e benefícios de empregados	701.284	549.915	799.417
Pagamentos a provedores de capital	1.501.074	499.192	791.740
Pagamentos ao governo - Brasil	282.812	471.921	135.188
Pagamentos ao governo – Argentina	224.147	14.743	12.289
Investimentos na comunidade	15.000	17.000	8.200
Valor econômico distribuído total	6.556.354	4.612.756	5.402.995
Valor econômico retido	987.501	547.557	208.312

A taxa de câmbio média **ARS/BRL** utilizada em 31 de dezembro de 2024 foi de 166,33 e a taxa final de 167,29.



Gustavo Torres, fábrica de Bahía Blanca



Everton da Silva e Cesar Banhara, fábrica de Santo André

Sumário de conteúdo GRI

ODSs correlacionados

3 SAÚDE E BEM-ESTAR	6 ÁGUA POTÁVEL E SANEAMENTO	9 INDÚSTRIA, INOVAÇÃO E INFRAESTRUTURA	11 CIDADES E COMUNIDADES SUSTENTÁVEIS	12 CONSUMO E PRODUÇÃO RESPONSÁVEIS	13 AÇÃO CONTRA A MUDANÇA GLOBAL DO CLIMA	14 VIDA NA ÁGUA	15 VIDA TERRESTRE
---------------------	-----------------------------	--	---------------------------------------	------------------------------------	--	-----------------	-------------------

Sumário de conteúdo GRI

Declaração de uso	Unipar relatou em conformidade com as Normas GRI para o período 1º de Janeiro até 31 de dezembro de 2024.
GRI 1 usada	GRI 1: Fundamentos 2021

NORMA GRI / OUTRA FONTE	CONTEÚDO	LOCALIZAÇÃO	OMISSÃO			Nº DE REF. DA NORMA SETORIAL DA GRI	ODS	
			REQUISITOS OMITIDOS	MOTIVO	EXPLICAÇÃO			
Conteúdos gerais								
GRI 2: Conteúdos Gerais 2021	2-1 Detalhes da organização	Endereço da sede: Av. Pres. Juscelino Kubitschek, 1.327 - 22º andar - São Paulo/ SP - CEP: 04543-011						
	2-2 Entidades incluídas no relato de sustentabilidade da organização	6						
	2-3 Período de relato, frequência e ponto de contato	6						
	2-4 Reformulações de informações	34, 37, 38, 46, 43, 44						
	2-5 Verificação externa	Não há verificação externa realizada pela empresa						
	2-6 Atividades, cadeia de valor e outras relações de negócios	11						
	2-7 Empregados	11, 42						8, 10
	2-8 Trabalhadores que não são empregados	42						8
	2-9 Estrutura de governança e sua composição	61						5, 16
	2-10 Nomeação e seleção para o mais alto órgão de governança	61						5, 16
	2-11 Presidente do mais alto órgão de governança	61						16
	2-12 Papel desempenhado pelo mais alto órgão de governança na supervisão da gestão dos impactos	62						16
	2-13 Delegação de responsabilidade pela gestão de impactos	62						
	2-14 Papel desempenhado pelo mais alto órgão de governança no relato de sustentabilidade	61						
	2-15 Conflitos de interesse	64						16
	2-16 Comunicação de preocupações cruciais	66						
	2-17 Conhecimento coletivo do mais alto órgão de governança	62						
	2-18 Avaliação do desempenho do mais alto órgão de governança	Atualmente a Companhia não possui processo formal de avaliação dos órgãos de governança, no entanto o Diretor-Presidente é avaliado pelo Presidente do Conselho de Administração e os demais diretores estatutários são avaliados pelo Diretor-Presidente.						
	2-19 Políticas de remuneração	A remuneração da Unipar é baseada em pesquisa de mercado e estabelecida com o objetivo de atrair e reter profissionais. Além disso, para a remuneração dos membros do Conselho de Administração e Diretoria Estatutária, seguimos a Política de Remuneração da Administração.						
	2-20 Processo para determinação da remuneração	44						

NORMA GRI / OUTRA FONTE	CONTEÚDO	LOCALIZAÇÃO	OMISSÃO			Nº DE REF. DA NORMA SETORIAL DA GRI	ODS
			REQUISITOS OMITIDOS	MOTIVO	EXPLICAÇÃO		
GRI 2: Conteúdos Gerais 2021	2-21 Proporção da remuneração total anual	A proporção entre a remuneração total anual do indivíduo mais bem pago da organização e a remuneração total anual média de todos os empregados (excluindo o mais bem pago) é de 24 vezes no Brasil e 5 vezes na Argentina. A proporção entre o aumento percentual na remuneração total anual do indivíduo mais bem pago da organização e o aumento percentual médio na remuneração total anual de todos os empregados (excluindo o mais bem pago) no Brasil foi de -54,02%, pois tivemos uma redução em 2024 devido à mudança de indivíduo mais bem pago da organização. Já na Argentina, foi de 80,23% relativos a reajustes mensais devido a inflação do país. O indivíduo mais bem pago teve um aumento menor que os demais devido ao impacto do bônus.					
	2-22 Declaração sobre estratégia de desenvolvimento sustentável	7					
	2-23 Compromissos de política	64, 65				16	
	2-24 Incorporação de compromissos de política	64					
	2-25 Processos para reparar impactos negativos	66					
	2-26 Mecanismos para aconselhamento e apresentação de preocupações	66				16	
	2-27 Conformidade com leis e regulamentos	Multa Bacen por atraso na entrega de Obrigações Assessorias: R\$ 25.500,00. Não houve outros casos significativos Brasil e Argentina não há multas ou sanções significativas.					
	2-28 Participação em associações	72					
	2-29 Abordagem para engajamento de <i>stakeholders</i>	67					
	2-30 Acordos de negociação coletiva	Brasil: Todos os empregados da Companhia são abrangidos por Acordos ou Convenções Coletivas, exceto contratos estatutários (901/905 = 99,55%). Argentina: (pessoal dentro de convênio) (350 / 565 = 61,94%).				8	
Temas materiais							
GRI 3: Temas Materiais 2021	3-1 Processo de definição de temas materiais	19					
	3-2 Lista de temas materiais	19					
Água e saneamento							
GRI 3: Temas Materiais 2021	3-3 Gestão dos temas materiais	54					
GRI 303: Água e efluentes 2018	303-1 Interação com a água como um recurso compartilhado	35				6, 12	
GRI 303: Água e efluentes 2018	303-2 Gestão de impactos relacionados ao descarte de água	36				6	
GRI 303: Água e efluentes 2018	303-3 Captação de água	35, 36				6	
GRI 303: Água e efluentes 2018	303-4 Descarte de água	35, 36				6	
GRI 303: Água e efluentes 2018	303-5 Consumo de água	35, 36				6	

NORMA GRI / OUTRA FONTE	CONTEÚDO	LOCALIZAÇÃO	OMISSÃO			Nº DE REF. DA NORMA SETORIAL DA GRI	ODS
			REQUISITOS OMITIDOS	MOTIVO	EXPLICAÇÃO		
Diversidade, equidade e inclusão							
GRI 3: Temas Materiais 2021	3-3 Gestão dos temas materiais	45					
GRI 401: Emprego 2016	401-1 Novas contratações e rotatividade de empregados	42, 43					4, 5, 8, 10
GRI 401: Emprego 2016	401-3 Licença maternidade/paternidade	43					5, 8
GRI 404: Capacitação e educação 2016	404-1 Média de horas de capacitação por ano, por empregado	47					4, 5, 8, 10
GRI 404: Capacitação e educação 2016	404-3 Percentual de empregados que recebem avaliações regulares de desempenho e de desenvolvimento de carreira	100% dos colaboradores receberam avaliações regulares de desempenho e de desenvolvimento de carreira.					5, 8, 10
GRI 405: Diversidade e igualdade de oportunidades 2016	405-1 Diversidade em órgãos de governança e empregados	46					5, 8
GRI 405: Diversidade e igualdade de oportunidades 2016	405-2 Proporção entre o salário-base e a remuneração recebidos pelas mulheres e aqueles recebidos pelos homens	44					5, 8, 10
GRI 406: Não discriminação 2016	406-1 Casos de discriminação e medidas corretivas tomadas	Durante o período de relato, ocorreram dois casos classificados como potenciais situações de discriminação. No entanto, após análise, não foi possível obter informações suficientes para apurar adequadamente os fatos, resultando no encerramento dos casos como “sem informações”. Diante disso, não houve necessidade de elaborar ou implementar planos de reparação específicos. Ainda assim, como medida preventiva e de conscientização, a organização promoveu treinamentos e ações de letramento sobre o tema, reforçando o compromisso com a prevenção e o combate a qualquer forma de discriminação no ambiente de trabalho.					5, 8
Gerenciamento de resíduos							
GRI 3: Temas Materiais 2021	3-3 Gestão dos temas materiais	37					
GRI 306: Resíduos 2020	306-1 Geração de resíduos e impactos significativo relacionados a resíduos	37					3, 6, 11, 12
GRI 306: Resíduos 2020	306-2 Gestão de impactos significativos relacionados a resíduos	37					3, 6, 8, 11, 12
GRI 306: Resíduos 2020	306-3 Resíduos gerados	37					3, 12, 15
GRI 306: Resíduos 2020	306-4 Resíduos não destinados a para disposição final	37					3, 11, 12
GRI 306: Resíduos 2020	306-5 Resíduos destinados para disposição final	38					3, 6, 11, 12, 15
Gestão de riscos							
GRI 3: Temas Materiais 2021	3-3 Gestão dos temas materiais	62					
GRI 308: Avaliação ambiental de fornecedores 2016	308-1 Novos fornecedores selecionados com base em critérios ambientais	69					
GRI 308: Avaliação ambiental de fornecedores 2016	308-2 Impactos ambientais negativos da cadeia de fornecedores e medidas tomadas	69					
GRI 409: Trabalho forçado ou análogo ao escravo 2016	409-1 Operações e fornecedores com risco significativo de casos de trabalho forçado ou análogo ao escravo	A organização não tem operações nem fornecedores que apresentam riscos de ocorrência de casos de trabalho forçado ou análogo ao escravo.					5, 8

NORMA GRI / OUTRA FONTE	CONTEÚDO	LOCALIZAÇÃO	OMISSÃO			Nº DE REF. DA NORMA SETORIAL DA GRI	ODS
			REQUISITOS OMITIDOS	MOTIVO	EXPLICAÇÃO		
GRI 414: Avaliação social de fornecedores 2016	414-1 Novos fornecedores selecionados com base em critérios sociais	71					5, 8, 16
GRI 416: Saúde e segurança do consumidor 2016	416-1 Avaliação dos impactos na saúde e segurança causados por categorias de produtos e serviços	67					
GRI 417: Marketing e rotulagem 2016	417-1 Requisitos para informações e rotulagem de produtos e serviços	67					12
Integridade e ética nos negócios							
GRI 3: Temas Materiais 2021	3-3 Gestão dos temas materiais	64					
GRI 201: Desempenho econômico 2016	201-1 Valor econômico direto gerado e distribuído	73					8, 9
GRI 202: Presença no mercado 2016	202-1 Proporção entre o salário mais baixo e o salário mínimo local, com discriminação por gênero	Atualmente não há empregados com recebimentos vinculados ao salário mínimo nacional, sendo a proporção entre este e o salário mais baixo pago pela empresa, de 162%.					5, 8
GRI 204: Práticas de compras 2016	204-1 Proporção de gastos com fornecedores locais	69					8
GRI 205: Combate à corrupção 2016	205-1 Operações avaliadas quanto a riscos relacionados à corrupção	A organização submeteu suas operações a avaliações sobre riscos relacionados à corrupção.					16
GRI 205: Combate à corrupção 2016	205-2 Comunicação e capacitação em políticas e procedimentos de combate à corrupção	65					16
GRI 205: Combate à corrupção 2016	205-3 Casos confirmados de corrupção e medidas tomadas	65					16
GRI 206: Concorrência desleal 2016	206-1 Ações judiciais por concorrência desleal, práticas de truste e monopólio	A organização não possui ações judiciais pendentes ou encerradas no período do relatório por concorrência desleal, práticas de truste e de monopólio.					16
Segurança e saúde							
GRI 3: Temas Materiais 2021	3-3 Gestão dos temas materiais	48					
GRI 403: Saúde e segurança do trabalho 2018	403-1 Sistema de gestão de saúde e segurança do trabalho	48					8
GRI 403: Saúde e segurança do trabalho 2018	403-2 Identificação de periculosidade, avaliação de risco e investigação de incidentes	50					8
GRI 403: Saúde e segurança do trabalho 2018	403-3 Serviços de saúde do trabalho	48					8
GRI 403: Saúde e segurança do trabalho 2018	403-4 Participação dos trabalhadores, consulta e comunicação aos trabalhadores referentes a saúde e segurança do trabalho	48					8, 16
GRI 403: Saúde e segurança do trabalho 2018	403-5 Capacitação de trabalhadores em saúde e segurança do trabalho	50					9
GRI 403: Saúde e segurança do trabalho 2018	403-6 Promoção da saúde do trabalhador	49					3
GRI 403: Saúde e segurança do trabalho 2018	403-7 Prevenção e mitigação de impactos de saúde e segurança do trabalho diretamente vinculados com relações de negócios	69					8
GRI 403: Saúde e segurança do trabalho 2018	403-8 Trabalhadores cobertos por um sistema de gestão de saúde e segurança do trabalho	A empresa implementou um sistema de gestão de saúde e segurança do trabalho, alinhado às exigências legais e normas regulamentadoras. Considerando que a unidade de Camaçari que começou a operar em dez/24 não é certificada, a porcentagem de trabalhadores abrangidos por um sistema de gestão de saúde e segurança do trabalho é de 99% para empregados e 96% para terceiros.					8

NORMA GRI / OUTRA FONTE	CONTEÚDO	LOCALIZAÇÃO	OMISSÃO			Nº DE REF. DA NORMA SETORIAL DA GRI	ODS
			REQUISITOS OMITIDOS	MOTIVO	EXPLICAÇÃO		
GRI 403: Saúde e segurança do trabalho 2018	403-9 Acidentes de trabalho	51					3, 8, 16
GRI 403: Saúde e segurança do trabalho 2018	403-10 Doenças profissionais	Não foram identificadas doenças profissionais no período.					3, 8, 16
Relação com comunidades							
GRI 3: Temas Materiais 2021	3-3 Gestão dos temas materiais	53					
GRI 203: Impactos econômicos indiretos 2016	203-1 Investimentos em infraestrutura e apoio a serviços	53					5, 9, 11
GRI 413: Comunidades locais 2016	413-1 Operações com engajamento, avaliação de impacto e programas de desenvolvimento voltados à comunidade local	53					
GRI 413: Comunidades locais 2016	413-2 Operações com impactos negativos significativos reais ou potenciais nas comunidades locais	63					1, 2
Mudaças climáticas, energia e emissões							
GRI 3: Temas Materiais 2021	3-3 Gestão dos temas materiais	34					
GRI 302: Energia 2016	302-1 Consumo de energia dentro da organização	Indicador reportado para assegurar a completude do tema material de mudanças climáticas. Não há dados comparativos de anos anteriores.					7, 8, 12, 13
GRI 305: Emissões 2016	305-1 Emissões diretas (Escopo 1) de gases de efeito estufa (GEE)	34					3, 12, 13, 14, 15
GRI 305: Emissões 2016	305-2 Emissões indiretas (Escopo 2) de gases de efeito estufa (GEE) provenientes da aquisição de energia	34					3, 12, 13, 14, 15
GRI 305: Emissões 2016	305-3 Outras emissões indiretas (Escopo 3) de gases de efeito estufa (GEE)	Não mensurado.					3, 12, 13, 14, 15
GRI 305: Emissões 2016	305-7 Emissões de NOX, SOX e outras emissões atmosféricas significativas	34					3, 12, 14, 15

Créditos

RELATÓRIO DE SUSTENTABILIDADE 2024

Coordenação
Unipar
Diretoria de Comunicação e Sustentabilidade
Diretoria Financeira e de Relações com Investidores

Consultoria, Gestão de Projetos, Conteúdo e Design
Grupo Report

Coleta de indicadores
Grupo Report (Central ESG)

Fotografia
Banco Unipar

Unipar

Faz a química acontecer